



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

THE CLOUD OF ENERGY



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

01.01.2025 / 31.12.2025

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato pubblicato solo in formato digitale per perseguire obiettivi di sostenibilità e salvaguardia dell'ambiente.

INDICE

<i>E2 in sintesi</i>	p. 7
<i>Lettera agli Stakeholder</i>	p. 9
1. Nota metodologica	p. 10
1.1 Nota metodologica	p. 13
2. Temi materiali e rapporto con gli stakeholder	p. 14
2.1 Temi materiali	p. 17
2.2 Analisi materialità	p. 18
2.3 Rapporto con gli stakeholder	p. 19
2.4 Categorie di stakeholder individuate	p. 20
3. E2 S.r.l.	p. 22
3.1 Tradizione e innovazione: la nostra storia	p. 25
3.2 Vision	p. 26
3.3 Mission	p. 26
3.4 Investimenti	p. 26
3.5 Governance	p. 28
3.6 I nostri valori	p. 30
3.7 Innovazione e qualità	p. 33
3.8 Le nostre sfide per il futuro	p. 39
4. Creazione di valore nel medio-lungo periodo	p. 42
4.1 Creazione di valore nel medio-lungo periodo	p. 45
5. Le Persone	p. 50
5.1 Composizione e dati relativi al capitale umano	p. 53
5.2 Salute e sicurezza	p. 55
5.3 Formazione e sviluppo delle nostre persone	p. 57
6. Iniziative per le nostre comunità	p. 58
6.1 Attrarre nuovi giovani talenti	p. 61
6.2 Associazioni di categoria	p. 63
6.3 Supporto alle iniziative del territorio	p. 64
7. Sostenibilità ambientale	p. 64
7.1 Materiali impiegati e gestione dei rifiuti prodotti	p. 69
7.2 Emissioni di Gas a Effetto Serra	p. 71
7.1.1 Emissioni di Scope 1 e Scope 2 rendicontate da E2 Srl	p. 71
7.1.2 Risultati dei calcoli delle emissioni	p. 72
8. Appendice	p. 74
Sigle e Acronimi contenuti nel capitolo 7.	p. 77
Termini e Definizioni contenuti nel capitolo 7.	p. 77
Tabella GRI Index	p. 78



E2 in sintesi

E2 S.r.l. è una società di ingegneria con sede in Umbria, specializzata nello sviluppo, nella progettazione e nel permitting di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili. L'azienda nasce con l'obiettivo di promuovere la transizione energetica attraverso soluzioni tecnologicamente avanzate, sostenibili e integrate con il territorio, contribuendo in maniera concreta alla decarbonizzazione del sistema energetico nazionale.

Il team di E2 è composto da professionisti altamente qualificati, con competenze multidisciplinari in ambito ingegneristico, ambientale, urbanistico e normativo. Grazie a questa struttura flessibile e trasversale, la società è in grado di accompagnare clienti e partner lungo l'intero ciclo di vita del progetto: dall'analisi preliminare alla progettazione esecutiva, dalle autorizzazioni fino al supporto in fase realizzativa e gestionale.

Le principali aree di attività includono: **impianti fotovoltaici utility scale, progetti agrivoltaici innovativi, sistemi di accumulo (BESS), idrogeno verde e comunità energetiche rinnovabili (CER)**. Oltre al settore delle rinnovabili, E2 è attiva anche in programmi di ricerca e innovazione tecnologica, collaborando con imprese, istituzioni e università per sviluppare soluzioni a supporto della transizione energetica e della sostenibilità.

Con una forte attenzione alle comunità locali e al rispetto del paesaggio, E2 S.r.l. integra in ogni progetto processi di dialogo e di condivisione con il territorio, generando valore non solo ambientale ma anche economico e sociale. La collaborazione con player internazionali e con partner industriali italiani di primo piano consente all'azienda di portare in Umbria e in Italia un know-how avanzato, unito alla capacità di operare in contesti complessi con un approccio solido e orientato al risultato.

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Vi presentiamo il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, riferito all'anno solare 2025, e redatto su base volontaria secondo il Global Reporting Initiative Standards.

Questo documento rappresenta un importante upgrade verso una rendicontazione trasparente e responsabile delle nostre performance economiche, ambientali e sociali, coerente con i nostri valori e la nostra visione di azienda impegnata nel settore delle energie rinnovabili. Rispetto al primo bilancio (anno solare 2024) abbiamo integrato la nostra strategia 2025-2027 e coinvolto un numero maggiore di portatori di interesse.

Anche il 2025 è stato un anno di crescita e miglioramento continuo, con investimenti strategici e innovativi e l'adozione del nostro primo piano triennale di sostenibilità, che vuole testimoniare il nostro impegno per la comunità e l'ambiente in cui operiamo.

La sostenibilità significa anche responsabilità sociale e valorizzazione del capitale umano e per questo, abbiamo ampliato il nostro organico con nuovi ingressi e nuovi investimenti in attività formative e per garantire un ambiente di lavoro sempre più vicino ai nostri dipendenti.

I risultati ottenuti e le sfide che ci attendono sono possibili solo grazie alle persone che quotidianamente lavorano per E2 S.r.l. ed al confronto con tutti voi stakeholder, a voi va il nostro sentito ringraziamento per il contributo che offrite alla crescita della nostra azienda.

Il Consiglio di Amministrazione E2 S.r.l.

**Ing. Antonio Picardi
e Ing. Alessandro Lini**



Nota Metodologica



1.

1. Nota Metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità di E2 S.r.l. mira a rendicontare in maniera chiara a tutti gli stakeholder, siano essi interni o esterni, gli impegni assunti dalla Società per il raggiungimento di obiettivi di sostenibilità, anche con riferimento ai target dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Inoltre, il documento illustra la mission, la vision, i valori e il modo in cui E2 S.r.l. contribuisce allo sviluppo sostenibile.

L'azienda ha deciso di impegnarsi volontariamente nella rendicontazione annuale delle proprie performance assumendo quale riferimento metodologico le linee guida GRI Sustainability Reporting Standards pubblicate dal Global Reporting Initiative. Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI Standards, livello "related to" GRI Standards, tenendo conto delle informazioni che E2 S.r.l. considera rilevanti per i propri stakeholder e delle analisi di materialità svolte.

Tale secondo Report rendiconta le performance di sostenibilità sociale, ambientale e di governance dell'azienda E2 S.r.l. con sede in Italia, sia a Foligno (PG) sia a Lucera (FG), per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. L'azienda ha tenuto in considerazione i principi di rendicontazione previsti dai GRI Standards: completezza delle informazioni, materialità, contesto di sostenibilità; accuratezza, inclusività degli stakeholder.

Per la raccolta dei dati e degli indicatori sono state effettuate rilevazioni dirette impiegando i sistemi informativi utilizzati per la gestione delle attività aziendali. Le eventuali grandezze stimate sono indicate come tali. I dati economici e finanziari indicati sono desunti dal Bilancio di Esercizio di E2 S.r.l. chiuso al 31 dicembre 2025.¹

La rappresentazione fornita è trasparente e chiara in quanto le informazioni e gli indicatori sono stati rendicontati indipendentemente dall'andamento positivo o negativo degli stessi.

L'indice dei contenuti GRI (GRI Index Table) utilizzati per la raccolta dati e la redazione del documento annuale è riportato alla fine del Bilancio.

L'analisi di materialità è stata redatta seguendo i principi del GRI.

La metodologia di calcolo utilizzata per la rendicontazione delle emissioni di gas serra di scope 1 e scope 2 è basata sulla moltiplicazione tra il "Dato attività", che quantifica l'attività, ed il corrispondente "Fattore di emissione" quindi secondo la seguente formula: $Emissione = Dato\ di\ attività * EF$, nella quale si intende: Emissione = quantificazione dei GHG emessi dall'attività, espressa in termini di tonnellate di CO2 equivalente (tCO2e); Dato di attività = quantità, generata o utilizzata, che descrive l'attività, espressa in termini di energia (J o MWh), massa (Kg) o volume (m3 o l); EF = fattore di emissione che può trasformare la quantità nella conseguente emissione di GHG, espressa in CO2e emessa per unità di dato di attività.

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2025 di E2 S.r.l. non è soggetto ad asseverazione da parte di soggetti terzi.

¹ Anche se non ancora definitivo alla data di ultimazione del presente bilancio di sostenibilità



Temi materiali e rapporto con gli stakeholder



2.

2.1 Temi materiali

In conformità a quanto previsto dal GRI 3 – Temi materiali, E2 S.r.l. ha individuato e valutato gli impatti effettivi o potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, positivi o negativi, a breve o lungo termine.

Il processo di determinazione dei temi materiali è stato articolato in quattro fasi:

- 1) comprensione del contesto dell'organizzazione;
- 2) individuazione degli impatti effettivi e potenziali;
- 3) valutazione della portata degli impatti;
- 4) prioritizzazione degli impatti più significativi da rendicontare.

In generale i componenti di un tema materiale ESG sono i seguenti:

- **Ambientale (E):** Include la gestione del cambiamento climatico, le emissioni di CO2, la gestione dei rifiuti e l'efficienza energetica.
- **Sociale (S):** Riguarda l'impatto su persone e comunità, come i diritti dei lavoratori, la diversità e la sicurezza.
- **Governance (G):** Si concentra sulla gestione aziendale, l'etica, la trasparenza e la gestione dei rischi.

I temi materiali identificati dalla Società sono i seguenti:

AMBIENTE:

- Tutela dell'ambiente
- Lotta al cambiamento climatico

SOCIALE:

- Impatto sulla comunità
- Ambiente di lavoro salubre e dinamico

GOVERNANCE:

- Gestione dei rischi, compliance e governance;
- Customer satisfaction;
- Ricerca e innovazione.

2.2 Analisi materialità

	RILEVANZA	
	E2 Srl (Soci e Dir Gen)	Stakeholder
 Tutela dell'Ambiente	MODERATA	ELEVATA
 Lotta al Cambiamento Climatico	ELEVATA	ELEVATA
 Impatto sulla Comunità	ELEVATA	MODERATA
 Ambiente di Lavoro salubre e dinamico	MODERATA	ELEVATA
 Gestione dei rischi, Compliance e Governance	ELEVATA	MODERATA
 Customer Satisfaction	ELEVATA	MODERATA
 Ricerca e Innovazione	ELEVATA	ELEVATA

2.3 Rapporto con gli Stakeholder

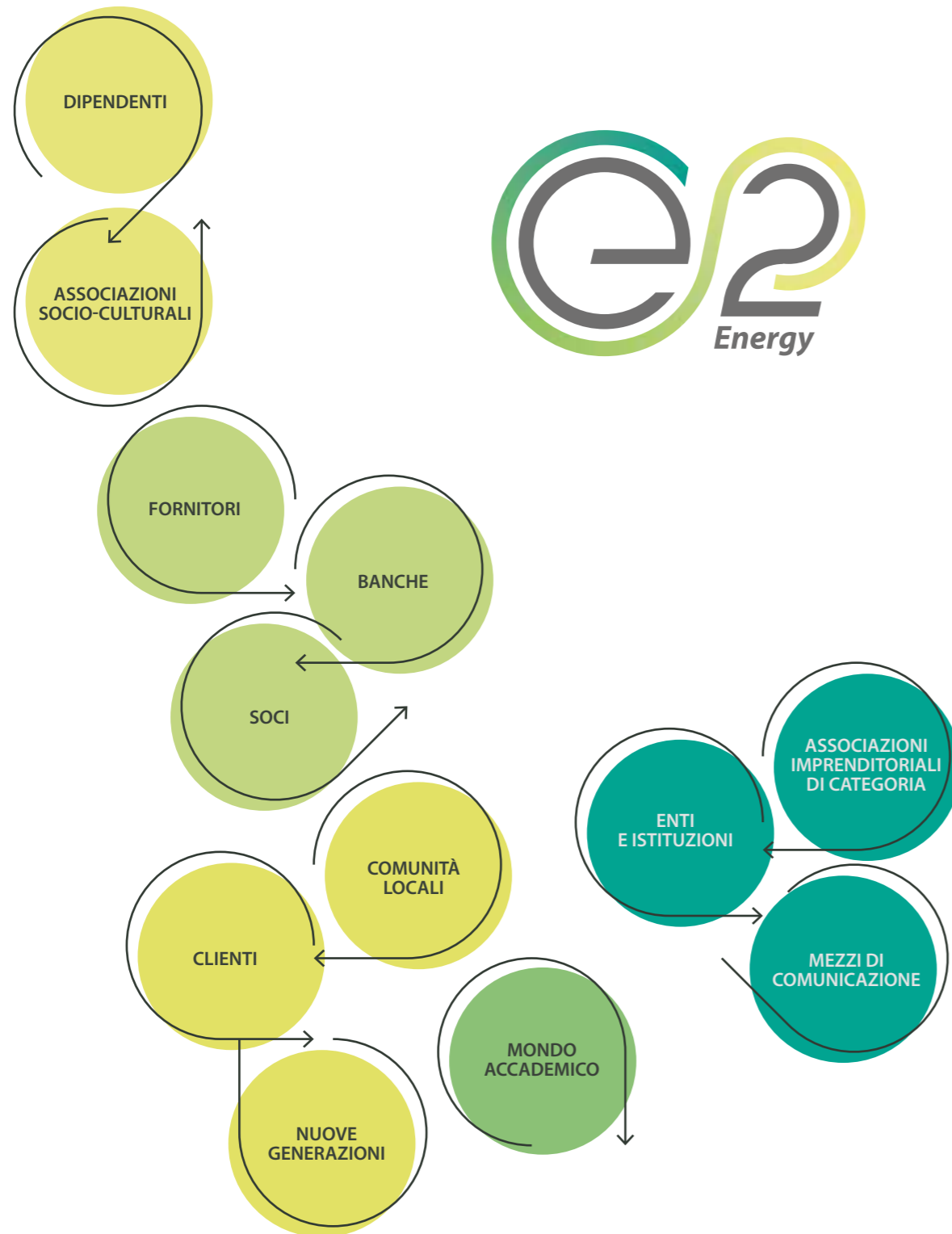
E2 S.r.l. intende sviluppare e mantenere un dialogo aperto, costruttivo e solidale col territorio in cui opera, riconoscendone il valore. L'azienda, oltre a generare valore per il territorio, partecipa attivamente alle associazioni di categoria con cariche in ruoli istituzionali, contribuendo al dibattito nazionale di settore.

L'Azienda si impegna a sviluppare relazioni di fiducia con i propri stakeholder, adottando un approccio inclusivo e proattivo, in coerenza con il proprio regolamento aziendale, con la vision e la mission.

La Società si impegna per il futuro a predisporre un piano di stakeholder engagement con l'obiettivo di interloquire con un numero sempre maggiore di portatori di interesse. Ciò rappresenta per E2 S.r.l. una priorità e la possibilità di uno scambio continuo di valori, esigenze e aspettative, necessari per una gestione della sostenibilità incentrata sulla trasparenza e sulla condivisione delle azioni di sviluppo sostenibile.

Ai fini della valutazione, determinazione e condivisione dei temi materiali, la Società ha svolto una attività di stakeholder engagement che ha visto coinvolte le seguenti categorie di stakeholder: soci, fornitori, clienti, dipendenti e personale in somministrazione della società.

2.4 Categorie di Stakeholder individuate



DIPENDENTI

Ogni persona che, a qualunque titolo contrattuale, presta servizio in E2 S.r.l.

SOCI

I soggetti che detengono quote del capitale sociale dell'impresa e che determinano pertanto la rappresentanza della Società.

CLIENTI

I soggetti che hanno con la Società un contratto per la fornitura di servizi o la realizzazione di impianti

FORNITORI

I soggetti che hanno con la Società un contratto di approvigionamento di beni e/o servizi

ENTI E ISTITUZIONI

L'insieme degli enti pubblici e delle autorità locali o nazionali che compongono il sistema di presidio e controllo sulle attività di E2 S.r.l.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

L'insieme delle singole rappresentanze organizzate a tutela degli interessi delle specifiche categorie produttive o professionali, che hanno relazioni con la Società attraverso la prestazione di attività economiche o lavorative, pubbliche o private.

BANCHE

L'insieme degli istituti di credito, pubblici o privati, che esercitano attività bancaria rivolta alla Società, prevalentemente con la fornitura di servizi o con la concessione diretta di credito.

MEZZI DI COMUNICAZIONE

Insieme dei soggetti e strumenti che operano in forma individuale o collettiva nell'interesse di produrre e diffondere messaggi indirizzati alla collettività e che, a vario titolo, interagiscono con E2 S.r.l.

MONDO ACCADEMICO

L'insieme dei soggetti che appartengono al contesto universitario, siano essi persone fisiche, giuridiche o enti pubblici, che operano in correlazione con E2 S.r.l. al fine di conseguire scopi o interessi di diversa natura.

NUOVE GENERAZIONI

L'insieme dei soggetti che pur con un vincolo di appartenenza sociale, territoriale o generazionale, sono maggiormente caratterizzati da una capacità specifica nell'uso e applicazione delle nuove tecnologie di comunicazione o interazione sociale (tablet, social, mondo digitale).

ASSOCIAZIONI SOCIO-CULTURALI

L'insieme dei soggetti di natura privata, istituzionalmente costituiti da un gruppo di persone, che operano congiuntamente per il raggiungimento di determinati scopi di interesse collettivo e che operano nel campo di interesse di E2 S.r.l. e dell'insieme dei soggetti che con questa hanno correlazioni.

COMUNITÀ LOCALI

L'insieme dei soggetti identificati come singole collettività amministrative, territoriali o sociali, che esercitano la propria azione nell'ambito territoriale di gestione del servizio da parte di E2 S.r.l.

E2 S.r.l.



3.



3.1 Tradizione e innovazione: la nostra storia

La **E2 S.r.l.** è il frutto di oltre 15 anni di esperienza maturata dai soci e dalle loro aziende nel settore delle energie rinnovabili. L'Ing. Lini e L'Ing. Picardi, infatti, dopo aver maturato la loro esperienza e formazione in ambiti aziendali, fondano nel 2008 la prima azienda del gruppo, **CRE**, che nel corso degli anni ha sviluppato, progettato e realizzato impianti fotovoltaici, eolici ed a biomasse legnose.

La CRE ha negli anni sviluppato anche un know-how nel settore del risparmio energetico in ambiti civili ed industriali. Con lo sviluppo di queste linee di business e con la decisione di realizzare impianti eolici di proprietà, **nel 2016 viene fondata la E2 S.r.l.** qualificata anche come start-up innovativa. Da questo momento in poi la E2 S.r.l. diventa il driver aziendale della transizione ecologica e dello sviluppo di impianti di produzione di energia pulita.

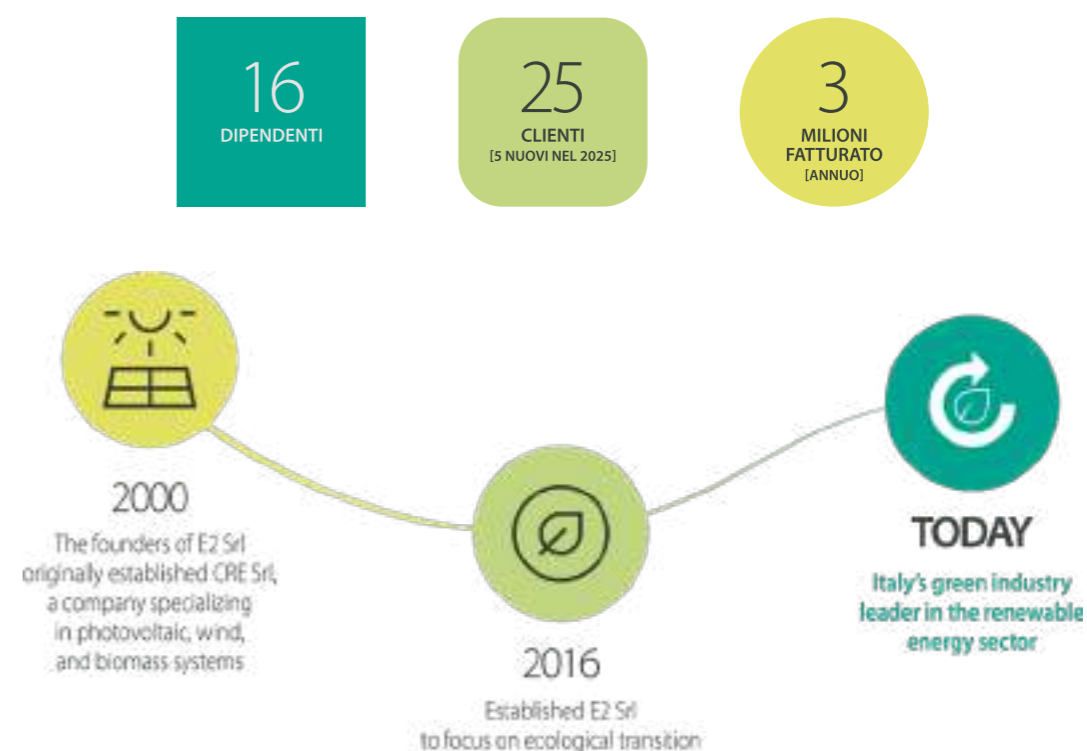
Oggi, la E2 S.r.l. ha consolidato il proprio status nell'ambito degli impianti energetici e guarda al

futuro con la produzione di Idrogeno verde (H2) e gli storage (BESS). La E2 S.r.l. si propone sul mercato come partner unico della transizione ecologica.

E2 S.r.l. è un'azienda specializzata nello sviluppo, progettazione e realizzazione di impianti alimentati da fonte energetica rinnovabile e in soluzioni integrate per l'efficienza energetica.

Sviluppa e progetta impianti fotovoltaici, eolici, storage, H2 nonché soluzioni integrate per il risparmio energetico.

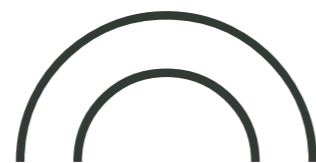
L'azienda, nata in un "garage", è cresciuta costantemente grazie all'attenzione continua per la sostenibilità ambientale e per le nuove tecnologie. La presenza di lungo termine sul mercato ha consentito la formazione di un know-how specializzato di tutti i componenti dello staff. Grazie a queste competenze, oggi, la E2 è in grado di fornire soluzioni custom per ogni Cliente utility scale.



3.2 Vision

Crediamo fortemente nello sviluppo sostenibile per l'ambiente, l'uomo e la persona.

La strada che abbiamo scelto per noi e per i nostri figli è quella della decarbonizzazione globale e dello sviluppo umano. La chiave dello sviluppo sostenibile per noi è nell'equilibrio tra il rispetto dell'ambiente e le esigenze umane della società moderna; non esiste un ambientalismo che non passi per una economia reale ed etica.



3.3 Mission

Vogliamo dare il nostro contributo alla transizione energetica progettando impianti alimentati da fonte energetica rinnovabile per noi e per i nostri partner.

Per far ciò instauriamo sinergie e collaborazioni in linea con la tutela dell'ambiente e lo sviluppo della dignità umana. Integriamo questi due ambiziosi traguardi mettendoci in gioco su tutta la filiera di settore affinché i nostri progetti siano realmente realizzati ed eserciti.



3.4 investimenti

E2 S.r.l. si configura anche come produttore di energia, infatti detiene assets di impianti ad energia rinnovabile collegati alla rete elettrica nazionale.

L'ampliamento degli assets in continua evoluzione ed ogni anno vengono destinati importanti investimenti nella realizzazione di nuovi progetti ed impianti.




3.5 La Governance

I soci di E2 S.r.l. sono gli ingegneri Lini Alessandro e Picardi Antonio che detengono ognuno il 50% delle quote sociali.


Al 31 dicembre 2025, il Consiglio di Amministrazione, organo competente nella definizione delle scelte strategiche aziendali, è composto da 2 membri, di sesso maschile e con un'età media di 47 anni.

Componenti del CDA di E2 Srl



Antonio PICARDI
CEO

Fascia d'età
30-50



Alessandro LINI
CEO

Fascia d'età
30-50

Per la nostra tipologia di azienda la legge non prevede la presenza dell'organo di controllo. È presente un General Manager che assume anche il ruolo di Preposto alla gestione tecnica, ai sensi del D.M. 37/2008.

General Manager



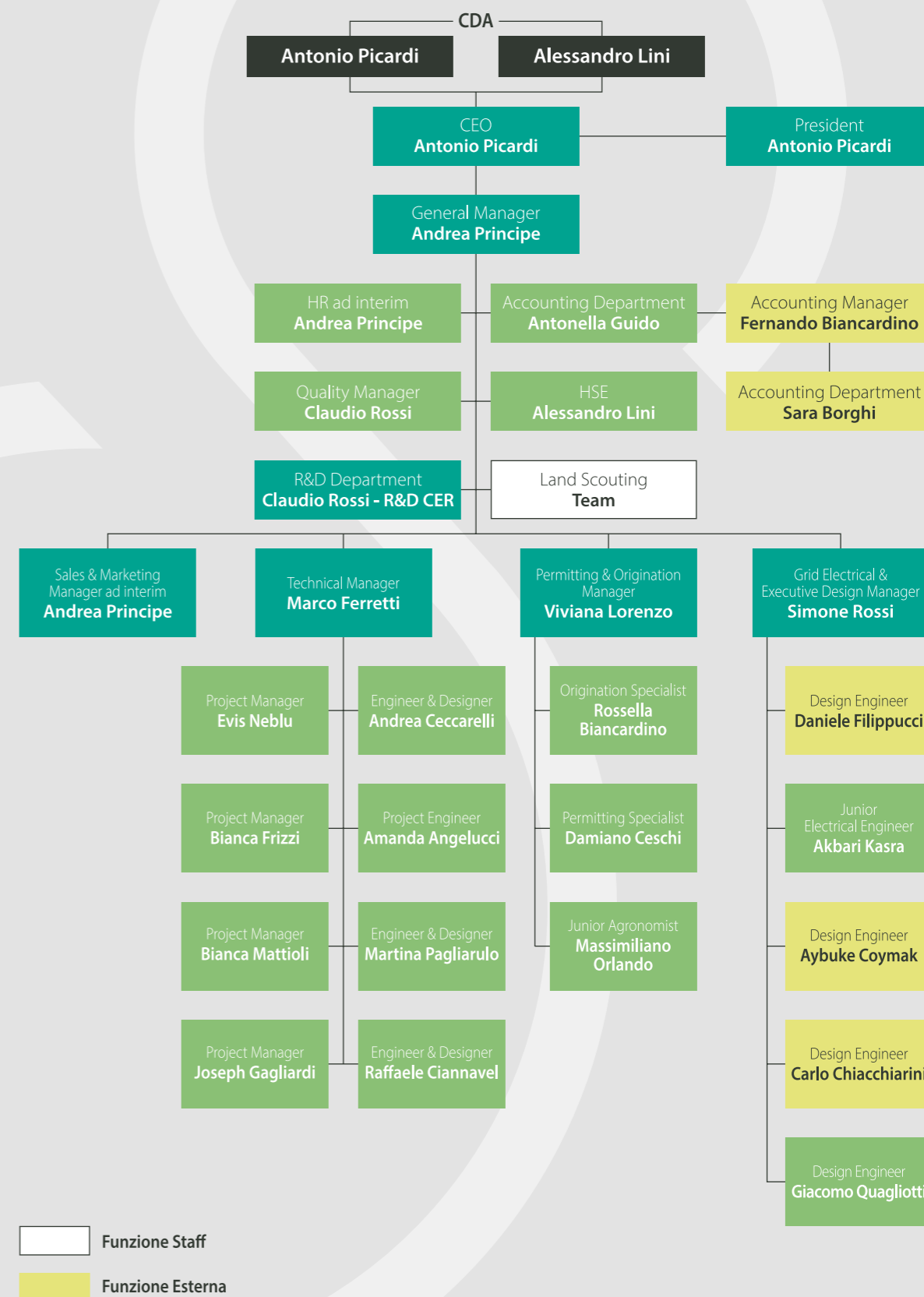
Andrea PRINCIPE
GENERAL MANAGER

Fascia d'età
30-50

Al Consiglio di Amministrazione ed al General Manager rispondono direttamente i responsabili dei seguenti dipartimenti:

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| HR DEPARTMENT | ACCOUNTING DEPARTMENT; |
| QUALITY DEPARTMENT; | HSE DEPARTMENT |
| R&D DEPARTMENT; | LAND SCOUTING; |
| SALES AND MARKETING; | PROJECT DEPARTMENT; |
| TECHNICAL DEPARTMENT; | PERMITTING DEPARTMENT; |
| GRID ELECTRICAL DEPARTMENT. | |

Organigramma Nominativo



3.6 I nostri valori

REGOLAMENTO AZIENDALE E NORME DISCIPLINARI

Il regolamento di E2 S.r.l. esprime i principi, i valori e le norme di comportamento che devono caratterizzare tutti coloro che, a vario titolo, lavorano, operano e collaborano con l'azienda.

Il regolamento stabilisce, le linee guida comportamentali da tenere.

L'impegno al rispetto delle norme contenute nel presente documento vale per tutti, indipendentemente dalle mansioni svolte o dal livello di responsabilità. Vale anche per chiunque rappresenti la società, pur non essendone dipendente.

Ognuno è responsabile della correttezza delle proprie azioni e delle loro conseguenze.

Oltre al contenuto del presente regolamento, i dipendenti e i collaboratori di E2 S.r.l. sono tenuti al rispetto delle normative vigenti, delle procedure, policy, regolamenti specifici e comunicazioni aziendali.

PRINCIPI GENERALI	Descrizione
REGOLAMENTO AZIENDALE	<p>Il regolamento è indirizzato a tutti i dipendenti e collaboratori esterni in forza presso E2 S.r.l. e rappresenta un complesso di norme di comportamento vincolante per tutti i livelli gerarchici.</p> <p>Il regolamento è conforme alle norme di Legge in materia di lavoro e recepisce le disposizioni contrattuali in applicazione del CCNL METAL-MECCANICA - INDUSTRIA.</p> <p>In particolare il regolamento disciplina:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gli obblighi del prestatore di lavoro e norme di comportamento generali all'interno dell'azienda; • L'accesso ai locali aziendali e divieti; • L'attività straordinaria; • La presenza in sede di personale esterno; • L'orario di lavoro, flessibilità e registrazione delle presenze; • La registrazione delle presenze; • I comportamenti in presenza di cause di forza maggiore; • Le pause; • La comunicazione e giustificazione delle assenze; • La comunicazione delle assenze per malattia; • I permessi annui retribuiti; • Il mantenimento e cura dei locali aziendali e della propria postazione di lavoro; • La cura delle dotazioni dell'azienda e degli strumenti di lavoro (computer, attrezzature e strumenti elettronici, abbigliamento etc.); • L'utilizzo dei mezzi di comunicazione aziendali; • L'utilizzo del telefono personale; • Il divieto di fumo; • Le disposizioni di protezione e sicurezza-utilizzo DPI; • Gli infortuni sul lavoro; • La tutela della maternità; • Le visite mediche e idoneità alla mansione; • Le modalità di pagamento.

PRINCIPI GENERALI	Descrizione
NORME DI LEGGE IN MATERIA DI DISCIPLINA E OBBLIGHI DEL LAVORATORE LA CUI INOSSERVANZA COMPORTA L'APPLICAZIONE DI SANZIONI DISCIPLINARI	<p>In ambito aziendale si applicano le disposizioni dell'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 "Statuto dei Lavoratori".</p> <p>Il Codice Disciplinare assume e fa proprie le disposizioni di diritto privato del Codice Civile di cui in materia di diligenza del prestatore di lavoro subordinato, obbligo di fedeltà, Direzione Aziendale dell'impresa e sanzioni disciplinari, ed in particolare i seguenti articoli: Art. 2104 "Diligenza del prestatore di lavoro", Art. 2105 "Obblighi di fedeltà", Art. 2106 "Sanzioni disciplinari".</p> <p>Il Codice Disciplinare assume e fa proprie le disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008 ed in particolare quanto previsto dagli articoli 18: Obblighi del datore di lavoro e del dirigente, art. 19: Obblighi del preposto, art. 20: Obblighi dei lavoratori.</p> <p>Infine il codice assume e fa proprie le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento: CCNL Metalmeccanica Industria.</p>
DISPOSIZIONI PER LA SICUREZZA INFORMATICA	<p>Le disposizioni sono state redatte tenendo conto del Regolamento Interno sulla Privacy.</p> <p>Premesso che l'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche aziendali deve sempre ispirarsi al principio della diligenza e correttezza, l'Azienda ha definito un proprio regolamento, per contribuire alla massima diffusione della cultura della sicurezza ed evitare che comportamenti inconsapevoli possano arrecare problemi o minacce alla Sicurezza nel trattamento dei dati.</p> <p>Le disposizioni per la sicurezza informatica disciplinano le condizioni per il corretto utilizzo degli strumenti informatici da parte dei dipendenti e contengono informazioni utili per comprendere cosa può fare ogni dipendente per contribuire a garantire la sicurezza informatica di tutta l'azienda.</p> <p>È necessario quindi osservare scrupolosamente tali disposizioni allo scopo di impedire, per quanto possibile, attacchi informatici di vario tipo. I trasgressori saranno ritenuti responsabili dei danni direttamente o indirettamente causati oltre che sanzionati secondo gli articoli disciplinari del CCNL.</p>

POLICY PRIVACY

Nel 2025 è stata inserita l'informativa privacy nel sito web dell'azienda. L'azienda, ai sensi dell'art.30 del GDPR 679 del 2016, si è dotata del registro delle attività di trattamento dati personali redatto dal titolare del trattamento. Per ogni tipologia di trattamento (gestione amministrativa, contabile e fiscale, gestione contrattuale e tecnica dei progetti, scouting e gestione terreni, ricerca & sviluppo, gestione qualità e conformità, gestione HR - dipendenti e collaboratori) è indicata la finalità, la categoria degli interessati, la categoria di dati, i destinatari, i trasferimenti extra-UE, la durata della conservazione, i responsabili interni e le misure di sicurezza.

WHISTLEBLOWING

E2 S.r.l. non è tenuta al rispetto del D.Lgs. 231/2001 che è obbligatorio per legge solo per le società a partecipazione pubblica o controllate da enti pubblici ed è consigliato per le società molto strutturate. E2 S.r.l. non è tenuta ad avere un sistema di segnalazione conforme al D.Lgs n. 24/2023, tuttavia l'azienda offre la possibilità di **inviare segnalazioni alla direzione** anche se non ancora in forma anonima. Nel 2025 non sono state ricevute segnalazioni.

3.7 Innovazione e qualità

Nel corso del 2025 è stato introdotto un nuovo servizio rivolto alle aziende energivore che prevede di abbinare all'energy management l'utilizzo della metodologia LEAN.

Integrare la metodologia Lean nei processi industriali può significativamente migliorare l'efficienza energetica di un'azienda, poiché entrambi gli approcci condividono l'obiettivo di ridurre gli sprechi e ottimizzare l'uso delle risorse.

Ecco come le principali pratiche Lean si correlano all'efficienza energetica:

1. Identificazione degli Sprechi Energetici: La Lean si concentra sull'eliminazione degli sprechi («Muda»). Applicando questo principio, è possibile individuare e ridurre le attività che consumano energia senza aggiungere valore al prodotto o servizio.
2. Mappatura del Flusso di Valore (Value Stream Mapping): Questo strumento permette di visualizzare l'intero processo produttivo, identificando le aree ad alto consumo energetico e le opportunità di miglioramento.
3. Produzione Just-in-Time (JIT): Produrre solo ciò che è necessario, quando è necessario, riduce l'accumulo di scorte e l'energia impiegata per la loro gestione, contribuendo a una maggiore efficienza energetica.
4. Manutenzione Produttiva Totale (Total Productive Maintenance - TPM): Garantire che le macchine operino al massimo dell'efficienza attraverso una manutenzione regolare riduce il consumo energetico derivante da attrezzature inefficienti o malfunzionanti.
5. Implementazione delle 5S: Organizzare e standardizzare l'ambiente di lavoro migliora l'efficienza operativa e può portare a una riduzione del consumo energetico attraverso una migliore disposizione delle attrezzature e una gestione più efficace delle risorse.
6. Coinvolgimento del Personale: Formare e coinvolgere i dipendenti nell'identificazione e nell'implementazione di soluzioni per l'efficienza energetica favorisce una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo.

Integrando queste pratiche Lean, le aziende possono non solo migliorare l'efficienza dei loro processi produttivi, ma anche ottenere significativi risparmi energetici, contribuendo alla sostenibilità ambientale e alla riduzione dei costi operativi.

Nel corso del 2025, E2 S.r.l. ha inoltre continuato l'evoluzione strategica del proprio modello di business introdotta nel 2024 e che aveva segnato un punto di svolta rispetto al passato. Fino al 2023, infatti, l'azienda operava quasi esclusivamente attraverso contratti di co-sviluppo al fianco dei principali player internazionali nel settore delle energie rinnovabili. In questo modello, i ricavi erano fortemente condizionati da una serie di variabili esterne e non controllabili, tra i quali l'ottenimento delle STMG (Soluzioni Tecniche Minime di Gestione), che sono influenzate dalle esigenze di adeguamento infrastrutturale da parte del sistema elettrico nazionale; i tempi e gli esiti dei processi autorizzativi, resi complessi da un contesto normativo in continuo mutamento; la realizzazione effettiva degli impianti, che, in caso di mancata costruzione, comportava la necessità di rivedere o riprogettare le attività già svolte. Questi fattori avevano reso il modello di co-sviluppo altamente dipendente da elementi

esterni. Nel 2024 l'azienda ha avviato una trasformazione strategica introducendo una nuova linea di servizi di ingegneria e progettazione "stand-alone", dedicati allo sviluppo tecnico, alla progettazione e all'autorizzazione degli impianti. Questo cambiamento ha permesso di svincolare la fase progettuale dall'ottenimento delle STMG, dalle tempistiche autorizzative e dalla successiva realizzazione degli impianti. Grazie a questo nuovo approccio, E2 ha potuto offrire pacchetti ingegneristici modulari, chiari e autonomamente acquistabili dai clienti. Questa innovazione nel modello di business ha rappresentato un elemento chiave della crescita 2024 di E2 e nel 2025 si è continuato a lavorare in questa direzione, migliorando ulteriormente la capacità di E2 di supportare i clienti nella realizzazione di progetti energetici sostenibili in un mercato complesso e in rapida evoluzione.

Infine, anche nel 2025 l'azienda ha investito nel **miglioramento costante e continuo della qualità dei servizi erogati**.

POLITICA PER LA QUALITÀ AZIENDALE

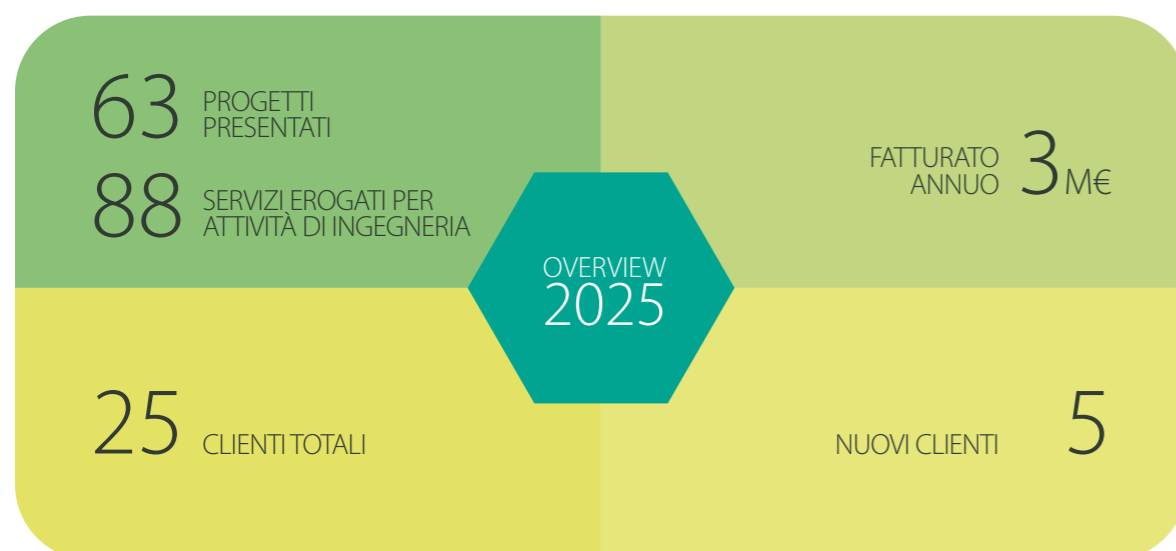
E2 S.r.l. è certificata ISO 9001 Sistema di Gestione per la Qualità per i seguenti prodotti / servizi:

- ricerca, sviluppo e progettazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili

Il nostro successo è legato alla capacità di soddisfare in modo duraturo i nostri clienti, con la fornitura di prodotti e servizi di qualità. La nostra Politica per la qualità mira a soddisfare tutte le esigenze che nel tempo diventano sempre più restrittive:

- Fornire ai clienti un prodotto dalla massima affidabilità;
- Fornire un livello di servizio estremamente elevato;
- Attuare un miglioramento continuo dei processi e dei prodotti;
- Garantire il rispetto delle leggi e normative vigenti per il servizio;
- Mantenere costantemente la più alta l'efficienza operativa dei processi.

I NOSTRI IMPIANTI



Ogni impianto che realizziamo è il risultato di una **stretta collaborazione con i nostri clienti** per i quali progettiamo **soluzioni personalizzate**, in grado di garantire la massima affidabilità e durata nel tempo. I nostri progetti di impianti si distinguono per:

• **Tecnologia avanzata** • **Flessibilità** • **Affidabilità** • **Sostenibilità**

All'interno dell'azienda ci occupiamo di tutti gli aspetti dall'origination dei terreni alla sicurezza e direzione lavori nei cantieri.

Le nostre attività principali:

1. Origination dei terreni

- Identificazione, selezione e verifica preliminare delle aree idonee allo sviluppo di impianti FER.
- Analisi territoriale e vincolistica preliminare.

2. Assessment iniziale

- Studio di fattibilità tecnica, ambientale e urbanistica del sito.
- Pre-valutazione dei vincoli normativi e autorizzativi.
- Analisi preliminare delle possibilità di connessione elettrica.

3. Permitting

- Gestione integrale del processo autorizzativo primario.
- Redazione e coordinamento della documentazione tecnica obbligatoria.
- Interfaccia con enti, autorità e stakeholder istituzionali.

4. Permitting secondario

- Ottenimento dei titoli e delle autorizzazioni complementari post-autorizzazione principale.
- Aggiornamento documentale in caso di modifiche progettuali o richieste integrative.

5. Ingegneria esecutiva

- Progettazione ingegneristica di dettaglio per la fase costruttiva.
- Elaborazione di deliverable tecnici, layout, schemi e specifiche costruttive.
- Coordinamento interdisciplinare tra progettazione civile, elettrica e meccanica.

6. Due Diligence

- Valutazioni tecniche, autorizzative e progettuali a supporto di investitori e operatori.
- Analisi documentale e verifica della conformità ai requisiti normativi.
- Identificazione di rischi, criticità e potenziali azioni correttive.

7. Supervisione tecnica

- Assistenza specialistica durante le fasi di progettazione, autorizzazione e costruzione.
- Controllo tecnico, monitoraggio degli avanzamenti e verifica della conformità degli elaborati.

8. Gestione delle prescrizioni e avvio della costruzione

- Coordinamento delle attività necessarie al rispetto delle prescrizioni autorizzative.
- Supervisione della fase di preparazione al cantiere.

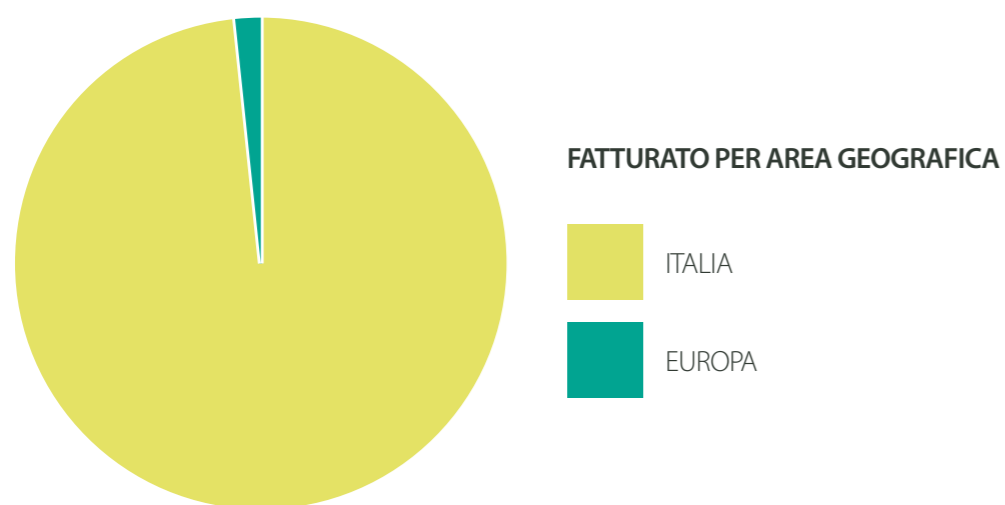
In particolare:

- **Elenco delle prescrizioni tecniche:** raccolta, classificazione e gestione dei requisiti imposti dagli enti.
- **Documentazione delle prescrizioni:** predisposizione di tutta la documentazione tecnica necessaria all'adempimento.
- **Avvio della fase di adempimento:** pianificazione e coordinamento operativo delle attività richieste.
- **Direzione lavori e coordinamento della sicurezza:** supporto tecnico-professionale nella fase di costruzione, incluse le funzioni di DL e CSE.

IL NOSTRO MERCATO DI RIFERIMENTO

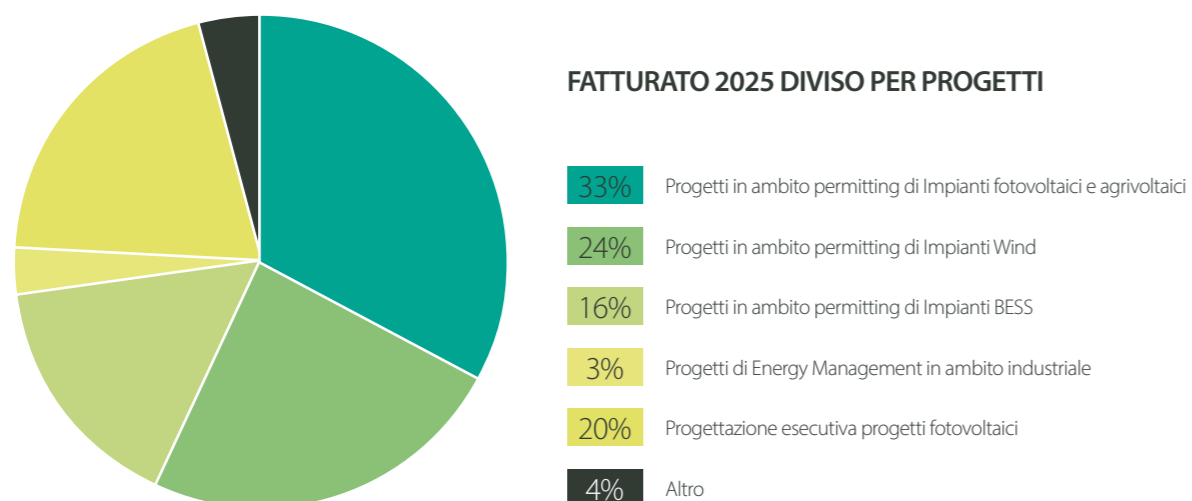
Gli impianti che progettiamo sono rivolti a clienti di tipologia sia PRIVATI sia FONDI DI INVESTIMENTO di grandi dimensioni.

Nel 2025, il nostro fatturato è stato generato per **circa il 98,5% in Italia**. Precisiamo che i nostri clienti sono principalmente europei ma hanno quasi tutti una sede in Italia o una SPV in Italia con la quale operano.



Distinguendo per tipologia di progetti, il fatturato 2025 è stato generato da:

- Progetti in ambito permitting di impianti fotovoltaici e agrivoltaici per il 33%;
- Progetti in ambito permitting di impianti Wind per il 24%;
- Progetti in ambito permitting di impianti BESS per il 16%;
- Progetti di Energy Management in ambito industriale per il 3%;
- Progettazione esecutiva progetti fotovoltaici per il 20%;
- Altro per il 4%.



CERTIFICAZIONI DI PROCESSO E DI PRODOTTO

E2 S.r.l. è certificata, fin dall'anno 2023:

1. Secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015 – SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE per ricerca, sviluppo e progettazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili;
2. Secondo la norma UNI CEI EN ISO 50001:2018 - SISTEMI DI GESTIONE DELL'ENERGIA - REQUISITI E LINEE GUIDA PER L'USO per progettazione e sviluppo di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili e gestione di impianti di produzione di energia elettrica eolica;
3. Secondo la UNI EN ISO 9001:2015 - SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ per ricerca e sviluppo e progettazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.

Si tratta di 3 certificazioni di sistemi di gestione che consentono di garantire ai clienti la massima affidabilità dei servizi erogati dall'azienda ed il rispetto di elevatissimi standard.





3.8 Le nostre sfide per il futuro

Siamo consapevoli di operare un ruolo cruciale per la transizione energetica e siamo determinati a raccogliere le sfide tecnologiche, sociali ed ambientali che i nostri stakeholder si aspettano da noi. Mettiamo impegno costante nell'innovazione e crediamo nella collaborazione con le Università per la ricerca di sistemi all'avanguardia.

I NOSTRI OBIETTIVI DI BREVE E MEDIO TERMINE

Il nostro obiettivo è continuare a crescere, mantenendo **la qualità e l'affidabilità che ci contraddistinguono**. I risultati ottenuti con l'analisi di materialità e le valutazioni interne sulla rilevanza degli impatti in ambito ambientale, sociale e di governo, coniugati con gli obiettivi aziendali, hanno costituito la base per le valutazioni di una strategia e un modello di business sostenibile che si è concretizzato nel Piano di Sostenibilità.

Priorità 1 per E2 S.r.l.

Ambiente (E)	
1	Riduzione delle emissioni di CO ₂ - Impatto positivo dell'energia rinnovabile installata rispetto alle fonti fossili.
2	Efficienza energetica e gestione delle risorse - Ottimizzazione dei processi di installazione e funzionamento degli impianti.
4	Biodiversità e impatto sul territorio - Minimizzazione dell'impatto su ecosistemi locali durante l'installazione degli impianti.
6	Produzione di energia pulita da fonti rinnovabili - Installazione di impianti di produzione di energia rinnovabile al meglio delle tecnologie disponibili e corretta manutenzione degli impianti.
Sociale (S)	
8	Accesso all'energia e sviluppo delle comunità energetiche - Benefici per le comunità locali, riduzione della povertà energetica.
11	Coinvolgimento degli stakeholder - Dialogo con comunità locali, istituzioni e clienti per una transizione energetica partecipata.
12	Adozione di servizi aggiuntivi per la forza lavoro - mensa aziendale, organizzazione di momenti conviviali per fare team building e in occasione di successi aziendali
Governance (G)	
13	Conformità normativa e certificazioni - Adesione a normative ambientali e certificazioni ISO (es. 14001, 50001).
14	Trasparenza e rendicontazione ESG - Comunicazione chiara degli impatti ambientali e sociali dell'azienda, gestione dei temi di sostenibilità.
17	Attività di ricerca e innovazione - Attenzione all'innovazione, sviluppo di progetti di ricerca e innovazione con regolarità, rapporti con università e centri di ricerca.
18	Comunicazione chiara e sistematica delle attività aziendali e di settore verso l'esterno.



Pertanto, dopo aver individuato i temi materiali ed esserci focalizzati sugli obiettivi con priorità 1, abbiamo lavorato per individuare i seguenti impegni, obiettivi ed azioni di breve e medio periodo.

SDG	Impegno SDG	Obiettivo	Azione breve-medio periodo (0-4 anni)
  	AMBIENTE Mitigazione del cambiamento climatico Salvaguardia ambientale Gestione dei rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> • Riduzione delle emissioni di CO₂ (Impatto positivo dell'energia rinnovabile installata rispetto alle fonti fossili). • Efficienza energetica e gestione delle risorse (Ottimizzazione dei processi di installazione e funzionamento degli impianti). • Biodiversità e impatto sul territorio (Minimizzazione dell'impatto su ecosistemi locali durante l'installazione degli impianti). • Produzione di energia pulita da fonti rinnovabili (Installazione di impianti di produzione di energia rinnovabile al meglio delle tecnologie disponibili e corretta manutenzione degli impianti). 	<ul style="list-style-type: none"> • Ripristino del corretto funzionamento della pala eolica • Trasferimento nei nuovi uffici • Sviluppo del progetto "Smart green hydrogen" • Sviluppo di CER - Comunità Energetica Rinnovabile • Minimizzazione impatti ambientali durante i processi aziendali
  	SOCIALE Effetti positivi tangibili sulla comunità Valorizzazione del capitale umano e attenzione su Salute e Sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Accesso all'energia e sviluppo delle comunità energetiche - Benefici per le comunità locali, riduzione della povertà energetica. • Coinvolgimento degli stakeholder - Dialogo con comunità locali, istituzioni e clienti per una transizione energetica partecipata. • Adozione di servizi aggiuntivi per la forza lavoro - mensa aziendale, organizzazione di momenti conviviali per fare team building e in occasione di successi aziendali 	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di CER - Comunità Energetica Rinnovabile • Trasferimento nei nuovi uffici • Piano di incentivi / benefit legato ad obiettivi individuali misurabili e condivisi • Policy smart working • Sponsorizzazioni e donazioni ad associazioni del territorio
	GOVERNANCE Maggior Capacità di gestire i rischi e la compliance Aumentare la soddisfazione del cliente Incremento attività R&S	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità normativa e certificazioni - Adesione a normative ambientali e certificazioni ISO (es. 14001, 50001). • Trasparenza e rendicontazione ESG - Comunicazione chiara degli impatti ambientali e sociali dell'azienda, gestione dei temi di sostenibilità. • Attività di ricerca e innovazione - Attenzione all'innovazione, sviluppo di progetti di ricerca e innovazione con regolarità, rapporti con università e centri di ricerca. • Comunicazione chiara e sistematica delle attività aziendali e di settore verso l'esterno. 	<ul style="list-style-type: none"> • Proseguire con la redazione dei Bilanci di sostenibilità nei prossimi anni • Creazione di partnership con aziende che condividono gli stessi obiettivi nell'ambito delle rinnovabili • Partecipazione a fiere ed eventi di settore promuovendo le nostre attività ESG • Creazione di un Comitato di sostenibilità ESG che accompagni e supporti il CdA nelle scelte riguardanti le tematiche di sostenibilità e supervisioni la raccolta dati per la stesura del bilancio di sostenibilità annuale • Politica per la cyber sicurezza • Sviluppo del progetto "Smart green hydrogen"

Nella tabella precedente, ad ogni nostro obiettivo corrispondono uno o più obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

I Sustainable Development Goals sono 17 obiettivi approvati dalle Nazioni Unite nel 2015 e rappresentano un appello all'azione da parte di tutti i Paesi, sviluppati e in via di sviluppo, in un partenariato globale al 2030. Essi riconoscono che porre fine alla povertà e ad altre privazioni deve andare di pari passo con strategie che migliorino la salute e l'istruzione, riducano le disuguaglianze e stimolino la crescita economica, il tutto contrastando il cambiamento climatico e impegnandosi a preservare i nostri oceani e le nostre foreste. Per rendere l'Agenda 2030 una realtà, un'ampia condivisione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile deve tradursi in un forte impegno da parte di tutti i soggetti interessati.

Creazione
di valore nel
medio-lungo
periodo



4.

4.1 Creazione di valore nel medio-lungo periodo

Le imprese sono chiamate a generare e distribuire valore economico, hanno la responsabilità di creare ricchezza per i propri stakeholder, nel rispetto dell'ambiente e con grande attenzione alle tematiche sociali.

La creazione di valore aziendale si realizza attraverso la soddisfazione dei clienti, che è resa possibile solo dall'implementazione di un accurato sistema di gestione di tutte le fasi lavorative, dalla progettazione alla realizzazione dell'opera.

Dall'altra parte, essa dipende, nello specifico, dall'andamento del mercato delle energie rinnovabili e più in generale dalle politiche internazionali sullo sviluppo sostenibile oltre che, in generale, dalle dinamiche macroeconomiche e geopolitiche mondiali.

La filiera italiana delle aziende specializzate che operano nel campo della transizione energetica, nel 2024, aveva un valore della produzione pari a 32 miliardi di euro, l'1,5% del Pil, con 8,7 miliardi di valore aggiunto e 86 mila dipendenti (dati 2023). Nel quinquennio 2019-2023 il segmento ha registrato un fatturato in crescita del 70%, investimenti aumentati del 50% occupati saliti del 16%. Una dinamicità confermata anche dal fatto che dal 2018 sono nate 49 nuove aziende specializzate, con un impatto positivo di 2,7 miliardi di euro di fatturato aggiuntivo. Questo è quanto emerso dallo studio Althesys "Decarbonizzazione e competitività, dalle politiche europee all'industria italiana. Strategie per una transizione energetica sostenibile e volta alla crescita" presentato durante il Key energy summit 2024 e ripreso da Il Sole 24 Ore del 05/03/2025. Non è ancora disponibile l'aggiornamento dei dati per l'anno 2025.

Secondo le rilevazioni di Terna, la società che gestisce la rete di trasmissione nazionale, nel 2025 i consumi elettrici italiani sono stati pari a 311,3 TWh, un valore sostanzialmente equivalente a quello del 2024. Nel 2025, le fonti rinnovabili hanno coperto il 41% della domanda, rispetto al 42% del 2024. Tale risultato è la conseguenza di due effetti contrastanti: da un lato, il record annuale di produzione fotovoltaica, dall'altro, una produzione idroelettrica tornata a valori standard rispetto all'elevata idraulicità registrata nel 2024.

Il fabbisogno elettrico del 2025 è stato caratterizzato da un andamento a due velocità: una prima parte dell'anno con variazioni tendenziali negative seguita da una seconda parte in ripresa anche grazie alla crescita dei consumi industriali. Infatti, l'indice IMCEI (Indice Mensile dei Consumi Elettrici Industriali) elaborato da Terna, che prende in esame i consumi industriali di circa 1.000 imprese "energivore", è stato caratterizzato da una ripresa nella seconda parte dell'anno che, nonostante un calo nei primi mesi, ha consentito di chiudere l'intero 2025 in leggera flessione (-0,7%).

In particolare, nel 2025, positivi i settori della siderurgia, meccanica, cemento calce e gesso e alimentari; in flessione metalli non ferrosi, chimica, mezzi di trasporto, cartaria e ceramiche e vetrarie. I primi dieci mesi dell'anno appena concluso mostrano una crescita dell'indice IMSER (Indice Mensile dei Servizi), che Terna pubblica sulla base dei dati dei consumi elettrici mensili forniti da alcuni gestori di rete di distribuzione (E-Distribuzione, UNARETI, A-Reti, Edyna e Deval), e che viene presentato in differita di due mesi rispetto ai dati dei consumi elettrici industriali, pari al +2,6%.

A livello territoriale la variazione della domanda elettrica è risultata pari a +0,1% al Nord, -0,4% al Centro e -0,7% al Sud e nelle Isole. Più nel dettaglio, la domanda di energia elettrica italiana nel 2025 è stata soddisfatta per l'84,9% con produzione nazionale e per la quota restante (15,1%) dal saldo dell'energia scambiata con l'estero.

La produzione nazionale netta (268 miliardi di kWh) è in aumento del 2% rispetto al 2024.

Il saldo netto con l'estero registra una flessione del -8,1% come conseguenza di un decremento dell'import e di una stazionarietà dell'export. L'effetto combinato della riduzione delle importazioni dai paesi confinanti e della sostanziale stabilità delle fonti rinnovabili ha determinato un aumento del 4,6% della fonte termoelettrica. Continua tuttavia la flessione della produzione termoelettrica da carbone che nel 2025 si è ridotta di un ulteriore 13,5%. Analizzando le singole fonti rinnovabili, la produzione fotovoltaica (+25,1%) nel 2025 ha raggiunto il nuovo record storico arrivando a superare i 44 TWh con un picco nel mese di giugno di 5,7 TWh (+35,6% rispetto al giugno 2024). Tale incremento (+8.892 GWh) è dovuto sia al contributo positivo dell'aumento di capacità in esercizio (+6.636 GWh) sia ad un maggiore irraggiamento (+2.256 GWh).

La fonte idroelettrica, dopo lo straordinario incremento del 2024, è tornata ai livelli di produzione degli anni precedenti (-21,2%). Più contenuta la diminuzione della fonte eolica (-3,3%).

Sostanzialmente stabile la fonte geotermica (-0,3%).

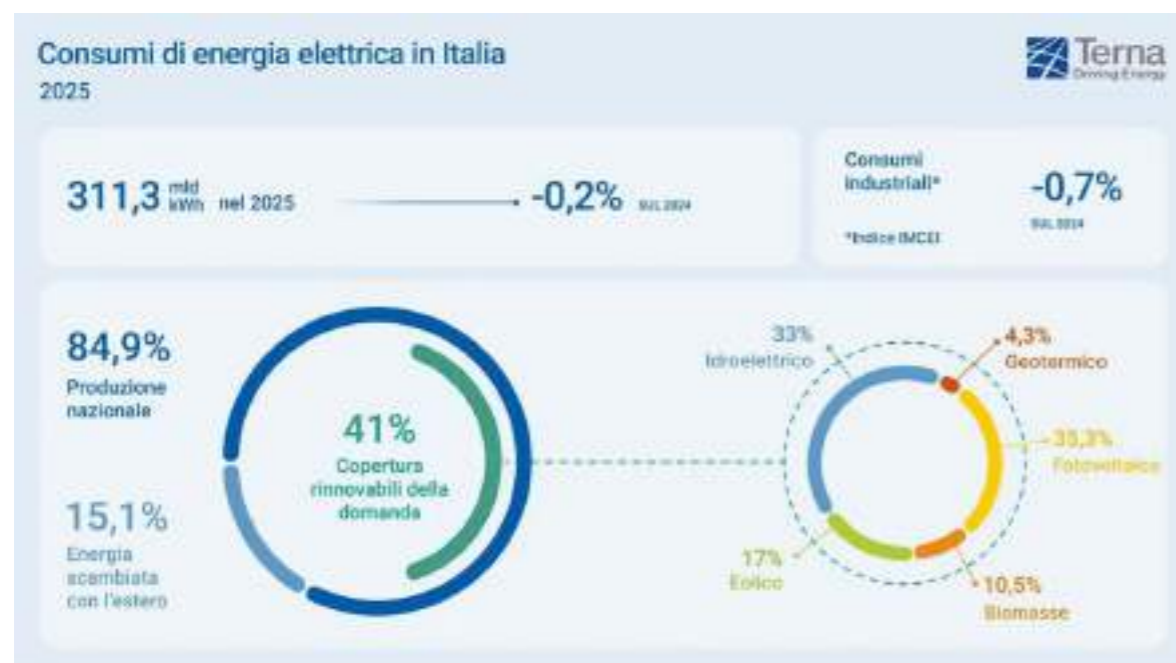
La produzione da accumuli stand alone ha raggiunto 1,5 TWh, confermando il ruolo chiave di queste risorse a supporto dell'integrazione delle FER. Secondo le rilevazioni di Terna, considerando tutte le fonti rinnovabili, nel 2025 l'incremento di capacità in Italia è stato pari a 7.191 MW. Al 31 dicembre 2025 si registrano 83.529 MW di potenza installata, di cui, in particolare, 43.513 MW di solare e 13.629 MW di eolico.

Rispetto a quanto previsto dal DM Aree Idonee (21 giugno 2024), il target fissato per il quinquennio 2021-2025 di nuove installazioni è stato superato di 1.605 MW. Da gennaio a dicembre 2025, la potenza nominale degli accumuli in esercizio è aumentata di 1.743 MW, di cui 723 MW utility scale. Nel 2025 si registrano in Italia 884.404 installazioni che corrispondono a 17.920 MWh di capacità e 7.362 MW di potenza nominale.

Negli ultimi anni la capacità di accumulo in Italia è cresciuta soprattutto grazie ai grandi impianti utility scale, contrattualizzati attraverso il meccanismo del Capacity Market.

A settembre 2025, inoltre, si è tenuta la prima asta del MACSE (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico) che ha visto assegnati 10 GWh di capacità, pari al 100% del fabbisogno.

Al contrario, il segmento dei piccoli accumuli domestici ha rallentato, anche a causa della riduzione degli incentivi fiscali che in passato ne avevano favorito la diffusione.



Fonte: Terna - link: <https://www.terna.it/it/media/comunicati-stampa/dettaglio/consumi-elettrici-2025>

PERFORMANCE ECONOMICA DI E2 S.R.L.

Nella tabella sottostante si riporta il valore economico generato dalla società che è quello derivante dai ricavi ottenuti dalla gestione caratteristica e dagli altri ricavi e proventi. E che aiuta a comprendere la sostenibilità economica dell'azienda nel tempo.

E2 Srl			
Valore Economico	2025	2024	Var 2024-25
Generato (totale attivo)	3.018.059 €	1.467.712 €	+106%

Nella tabella che segue è indicato il valore economico distribuito che è rappresentato dalla somma tra costi operativi, costi per salari e benefit ai dipendenti e pagamenti ai fornitori di capitale ed alla pubblica amministrazione. Questo valore permette di valutare l'impatto verso l'esterno (comunità, territorio, Stato) di E2 S.r.l.

E2 Srl			
Valore Economico	2025	2024	Var 2024-25
Distribuito	2.724.539 €	1.370.819 €	+99%
Costi operativi	1.946.005 €	855.494 €	+127%
Salari e benefit dipendenti	714.143 €	480.641 €	+49%
Pagamenti a fornitori di capitale e altri oneri finanziari	14.391 €	7.865 €	+83%
Pagamenti alla PA	50.000 €	26.819 €	+86%
Trattenuto	293.520 €	96.893 €	+203%

Nel dettaglio, **il valore economico generato da E2 S.r.l. nell'anno solare 2025 è stato pari a circa 3 milioni di euro** (3.018.059,01 euro), in aumento del 106% rispetto all'anno 2024.

In aumento anche **il valore economico distribuito, pari a 2.724.539 euro**, il quale registra un +99% rispetto al 2024.

Più precisamente:

- **Costi operativi:** aumentati sensibilmente rispetto al 2024 in quanto includono i costi per Ricerca e Sviluppo;
- **Salari e benefit dipendenti:** si nota un incremento del 49% rispetto al precedente esercizio;
- **Pagamenti a fornitori di capitale e altri oneri finanziari:** aumento del 83%;
- **Pagamenti alla Pubblica Amministrazione (PA):** tale voce è evidentemente correlata all'aumento dei ricavi e registra un incremento del +86% rispetto all'annualità precedente.



Con particolare riferimento ai costi relativi alla voce “Salari e benefit dipendenti”, si segnala come nel corso del 2024 la Società abbia aumentato di 5 unità il numero di dipendenti e i dipendenti accedono all’assistenza sanitaria ed alla mensa esterna.

Tra le principali voci, si evidenziano le spese per il fondo METASALUTE per gli impiegati ed il fondo FASI dei dirigenti. E2 S.r.l. facilita in modo strutturato l’accesso dei propri lavoratori a servizi di assistenza medica e sanitaria non direttamente connessi alle attività lavorative, attraverso l’adesione a fondi sanitari integrativi nazionali. In particolare, l’azienda garantisce la copertura tramite il fondo MetaSalute per impiegati e operai, e il fondo FASI per i dirigenti. Questi strumenti consentono ai dipendenti di usufruire di un’ampia gamma di prestazioni sanitarie aggiuntive rispetto al Servizio Sanitario Nazionale, tra cui visite specialistiche, esami diagnostici, terapie riabilitative, interventi chirurgici, prestazioni odontoiatriche e programmi di prevenzione. L’accesso è reso agevole da reti di strutture convenzionate su tutto il territorio nazionale, che garantiscono percorsi rapidi, costi ridotti o totalmente rimborsati e un’assistenza continuativa anche per i familiari a carico. L’azienda supporta l’utilizzo di tali servizi attraverso una comunicazione interna trasparente e puntuale (portali dedicati, circolari informative, canali HR), e incoraggia i dipendenti a ricorrere agli strumenti di prevenzione offerti dai fondi, così da ridurre i principali rischi per la salute. L’entità del servizio è significativa: le coperture assicurative garantite dai fondi MetaSalute e FASI permettono ai collaboratori di accedere ogni anno a prestazioni sanitarie di alto livello, senza oneri aggiuntivi, rafforzando l’impegno di E2 S.r.l. per il benessere delle persone e delle loro famiglie. Infine, l’azienda mette a disposizione di tutto il personale la possibilità di usufruire di una mensa esterna pagata dall’azienda stessa.

Questi interventi, nel loro complesso, dimostrano una strategia aziendale orientata alla responsabilità sociale e alla valorizzazione del capitale umano, nella convinzione che un ambiente di lavoro positivo, sicuro e stimolante sia essenziale per il successo e la resilienza dell’impresa nel lungo periodo.

Con riferimento all’art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, la società ha ricevuto contributi per euro 9.100,00.

L’azienda nel 2024 ha avviato un progetto di **ricerca e sviluppo in partnership con l’Università degli Studi di Perugia dal titolo SMART GREEN HYDROGEN (SGH)**. Nel 2025 il progetto è rimasto in attesa del co-finanziamento pubblico. Il progetto si inserisce nelle politiche nazionali volte alla decarbonizzazione dell’economia, che vedono in costante aumento gli investimenti nell’idrogeno rinnovabile. Colonna portante di questi processi è la produzione di idrogeno da fonti energetiche rinnovabili. Nell’attesa, sempre nel 2025, E2 ha svolto attività di analisi di posizionamento strategico in questo ambito a livello nazionale facendo interlocuzioni con centri di ricerca ed università quali ENEA ed UNIPG.

Investire in Ricerca e Sviluppo costituisce un indicatore positivo sotto molteplici profili: da un lato, testimonia una visione strategica orientata al futuro e alla sostenibilità del proprio modello di business, dall’altro, rappresenta un importante fattore di attrattività nei confronti di stakeholder, investitori e partner commerciali, in quanto espressione di vitalità, capacità di adattamento e propensione al miglioramento continuo.



Le persone

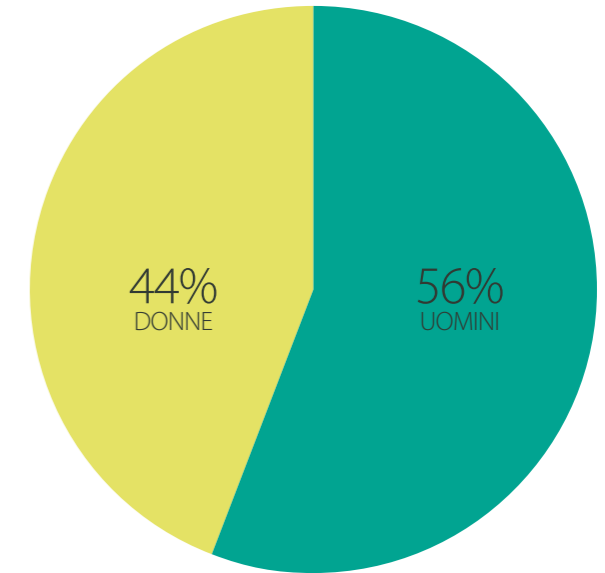


5.

5.1 Composizione e dati relativi al capitale umano

Al 31 dicembre 2025 il numero totale dei lavoratori dipendenti di E2 S.r.l. era pari a 16 unità, di cui il 56 % rappresentato da maschi.

Le donne in azienda rappresentano circa il 44% del totale. Rispetto al 2024, il numero dei dipendenti è aumentato di n. 5 unità.

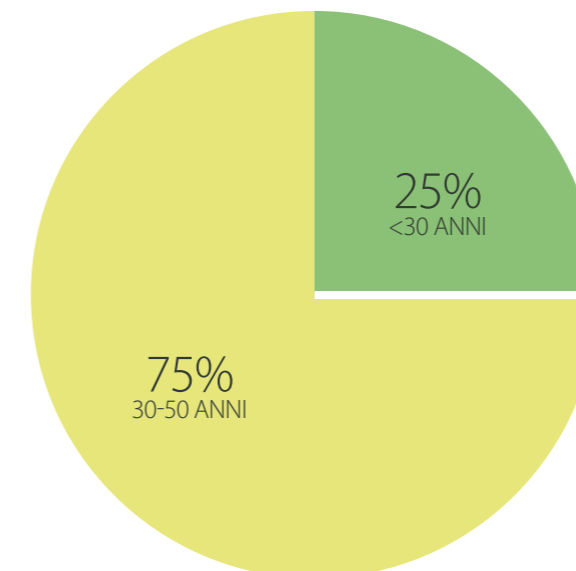


	UOMO	DONNA	TOTALE
<30	2	2	4
30-50	7	5	12
>50	0	0	0
TOTALE	9	7	16

Distribuzione dei dipendenti di E2 S.r.l. per genere ed età al 31.12.2025

	Dirigenti	Impiegati	TOTALE
Uomini	1	8	9
Donne	0	7	7
TOTALE	1	15	16

Composizione del personale dipendente di E2 S.r.l. per ruolo al 31.12.2025



La maggior parte dei nostri dipendenti (75%) ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni e come si evince dalla tabella, la maggioranza sono uomini, ma i numeri quasi si equivalgono. Nessun dipendente ha più di 50 anni e la percentuale dei giovani con meno di 30 anni è pari al 25% del totale dei lavoratori.

Al 31/12/2025 non sono presenti persone diversamente abili (art. 1 L.68/99) né categorie protette (art. 18 L.68/99).



Per i dipendenti è in forza il CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA.

In termini contrattuali, **la quasi totalità dei nostri dipendenti è impiegata a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno ("full time"), 1 solo lavoratore è impiegato a tempo determinato con contratto a tempo pieno ("full time").**

	Uomo	Donna	Totale
Contratto a tempo Indeterminato	8	7	15
Di cui Full Time	8	7	
Di cui Part Time	-	-	
Contratto a tempo Determinato	1	0	1
Di cui Full Time	1	0	
Di cui Part Time	-	-	
TOTALE	9	9	16

Dipendenti E2 S.r.l. per tipologia di contratto al 31.12.2025

L'azienda, nel periodo rendicontato si è avvalsa di 8 lavoratori interinali in somministrazione. Di questi 4 sono maschi e 4 sono femmine. La loro età media è 33 anni. Nessuno supera i 50 anni di età. N. 4 lavoratori in somministrazione hanno meno di 30 anni, gli altri 4 hanno un'età compresa tra 30 e 50 anni. Infine l'azienda, nel 2025 ha coinvolto anche n. 3 persone in Academy.

	UOMO	DONNA	TOTALE
<30	2	2	4
30-50	2	2	4
>50	0	0	0
TOTALE	4	4	8

LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Il **ricambio del personale** dipendente (cosiddetto **"turnover"**) è un indicatore essenziale per un'azienda poiché segnala il tasso di persone assunte e il tasso di abbandono dell'azienda, il numero di dimissioni e di licenziamento. Per noi di E2 S.r.l., nell'anno 2025 il turnover in entrata è stato positivo e pari a circa il 45,4%, in quanto sono avvenute 5 nuove assunzioni. Il turnover in uscita è stato pari a 0% in quanto non c'è stata nessuna cessazione. Un basso tasso di turnover in uscita indica una soddisfazione complessiva dei nostri dipendenti, propensi ad accettare le sfide a cui vengono sottoposti e a crescere insieme.

5.2 Salute e Sicurezza

In ottemperanza al D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. (testo unico sulla sicurezza) il Datore di Lavoro ha nominato un **Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ed elaborato il documento di valutazione dei rischi (DVR) per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.**

Nel DVR sono stati individuati i rischi, è stato valutato il livello di rischio con la matrice probabilità di accadimento per gravità del danno e sono state individuate le misure di prevenzione e protezione necessarie.

Le attività lavorative svolte dagli addetti presso la sede in oggetto sono quelle tipiche di ufficio quali la redazione di progetti, pratiche amministrative e commerciali/consulenziali.

Le pratiche e i documenti prodotti sono conservati in apposite scaffalature e archivi.

I principali rischi per le attività di ufficio sono legati alla movimentazione manuale dei carichi, alla postura eretta prolungata, alla vista per via di esposizione all'illuminazione artificiale ed all'utilizzo dei videotermini.

Le attività lavorative relative al settore "costruzioni" consistono nel lavoro delle figure tecniche di Coordinatore per la Sicurezza e Direttore dei Lavori presso i cantieri in cui si installano gli impianti progettati da E2 S.r.l.

Il ciclo produttivo non è certamente definibile a priori, ma è diverso in ogni singolo cantiere.

I principali rischi per i tecnici nel settore "costruzioni" sono legati alla caduta dall'alto ed in orizzontale, all'esposizione a rumore e vibrazioni meccaniche, alla postura eretta prolungata, all'esposizione a polveri e fumi, al rischio elettrocuzione e ai rischi di caduta di materiale dall'alto. Per ciascuno di questi rischi, abbiamo adottato

delle misure di prevenzione e protezione e l'utilizzo di DPI al fine di salvaguardare la salute dei nostri dipendenti, oltre a tenere costantemente monitorate le loro condizioni psico-fisiche attraverso la sorveglianza sanitaria.

E2 S.r.l. considera la salute e il benessere dei propri dipendenti un valore fondamentale, che va oltre la sola prevenzione dei rischi legati all'attività lavorativa. Per questo motivo l'azienda ha sviluppato un insieme di servizi e programmi volontari volti a sostenere i lavoratori anche rispetto a rischi e problematiche non strettamente connesse al contesto professionale.

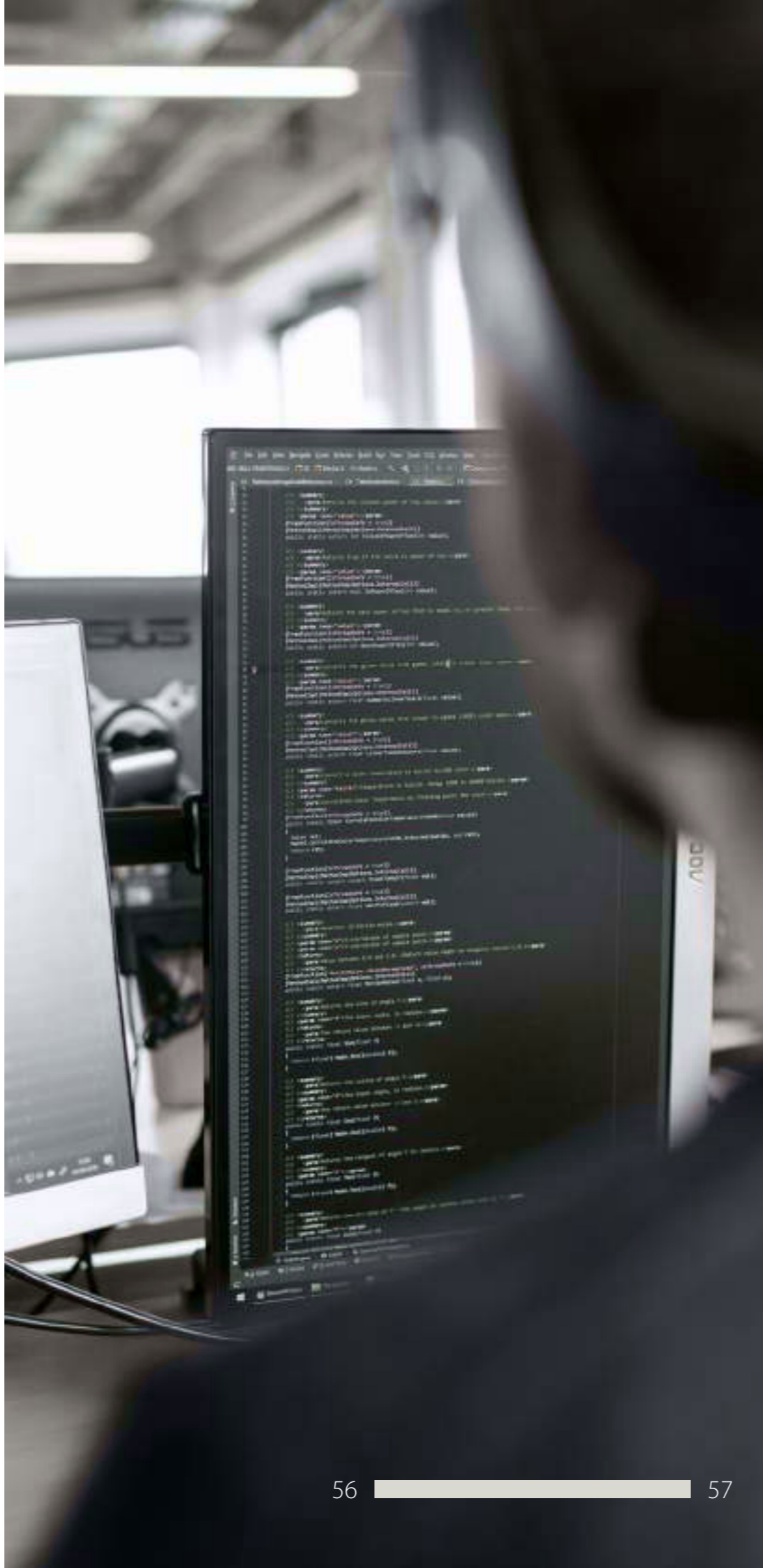
Le principali aree coperte includono: prevenzione cardiovascolare e metabolica (screening periodici, consulenze nutrizionali e attività di sensibilizzazione sugli stili di vita), supporto per la salute muscolo-scheletrica (programmi di ergonomia, esercizi posturali e convenzioni con centri fisioterapici), benessere psicologico (sportelli di ascolto e possibilità di counseling individuale), e promozione dell'attività fisica tramite convenzioni con palestre e programmi aziendali dedicati al movimento. Particolare attenzione è inoltre rivolta a tematiche di prevenzione oncologica e di corretti stili di vita, con campagne informative e giornate dedicate allo screening.

L'accesso a questi servizi è facilitato da accordi e convenzioni con strutture sanitarie locali, dalla messa a disposizione di informazioni chiare e tempestive attraverso canali interni, e dalla possibilità di usufruire delle iniziative in orari flessibili, così da conciliare esigenze personali e lavorative. Inoltre, l'azienda promuove una cultura della salute attraverso attività di sensibilizzazione periodiche e la condivisione di buone pratiche tra colleghi.

Grazie a questi interventi, E2 S.r.l. contribuisce in modo concreto alla riduzione dei principali rischi per la salute dei propri collaboratori e rafforza il proprio impegno verso un modello di impresa che pone il benessere delle persone al centro della strategia aziendale.

Annualmente il medico del lavoro stila un **Protocollo di Sorveglianza Sanitaria** in cui vengono indicate le attività sanitarie e le visite cliniche necessarie per le diverse mansioni professionali, con la relativa periodicità di svolgimento. L'obiettivo è la verifica costante dell'idoneità dei nostri lavoratori a svolgere le loro mansioni, così come verificare e sorvegliare sul loro stato di salute.

Nel corso del 2025 non si sono registrati né incidenti né infortuni di nessuna tipologia.



5.3 Formazione e Sviluppo delle nostre persone

Oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, durante l'anno 2025 E2 S.r.l. ha previsto alcuni momenti di formazione relativi a tematiche trasversali o più specifiche per alcuni dipendenti, a seconda delle necessità aziendali.

In totale, nel 2025, sono state erogate **1343 ore di formazione ai dipendenti di E2 S.r.l., con una media per dipendente di 80 ore di formazione.**

Nella tabella sottostante sono riportati i corsi di formazione seguiti.

Progetto	Corso	Durata	N. Part.	Ore tot.
Umbria Business School - Catalogo "Executive"	Comunicare da Leader	8	1	8
Umbria Digital Data (UDD)	Corso 3.1 AI for HR	8	2	16
DDC4AI - Data Driven Culture for Artificial Intelligence	ID 3562146 Automazione industriale robot	16	4	63
DDC4AI - Data Driven Culture for Artificial Intelligence	ID 3568205 Corso Utilizzo di Codeium	24	5	116
DDC4AI - Data Driven Culture for Artificial Intelligence	ID 3568206 Corso AI applicazione industriale	24	4	96
DDC4AI - Data Driven Culture for Artificial Intelligence	ID 3568207 Governance e Cyber Security	16	5	80
Umbria Solid Skills 6	ID 3577087 H.2-43 - Tecniche di negoziazione	24	6	136
Umbria Solid Skills 6	ID 3577115 Lingua inglese interim	32	7	204
Umbria Clean Industry	ID 3649296 Smart monitoring & Smart Savi	24	4	96
Umbria Clean Industry	ID 3649298 Compensazione delle emissioni	16	5	80
Umbria Clean Industry	ID 3649299 Metodi e modelli di indicator	24	5	120
Umbria Clean Industry	ID 3663084 Fonti Energetiche Rinnovabili	20	5	100
Umbria Clean Industry	ID 3663091 Smart monitoring & Smart Savi	24	4	96
Umbria Business School - Catalogo "Executive"	London Immersion B.18	24	2	48
E2 Sustainability Evolution	Piano FDIR 36851 corso 2	44	1	44
Guidare l'innovazione: AI e Tecnologie Emergenti per l'evoluzione dei processi in E2	Piano FDIR 39252 corso 2	40	1	40
				1343

N. 1 risorsa con qualifica di electrical engineer ha partecipato ai seguenti 2 corsi di formazione specifica:

- Partecipazione al corso cabine elettriche organizzato dal CEI - COMITATO ELETTROTECNICO ITALIANO
- Partecipazione al corso Impianti fotovoltaici con applicazioni agrivoltaiche - organizzato dal CEI - COMITATO ELETTROTECNICO ITALIANO

Iniziative
per la nostra
comunità



6.

6.1 Attrarre nuovi giovani talenti

PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO E/O I PROGETTI CON ITS E UNIVERSITÀ

Anche nel 2025 E2 S.r.l. ha realizzato n. 3 percorsi di alternanza scuola lavoro con ITS di Foligno; Sono stati inoltre realizzati n. 2 percorsi di Academy, ogni percorso con classi di 8 allievi, con la società Manpower di Foligno per formazione e successiva assunzione in somministrazione di personale tecnico.

Sempre nel 2025 è stato realizzato un percorso per una persona con ITS UMBRIA ACADEMY. E2 S.r.l. considera le persone e i territori in cui opera come pilastri fondamentali della propria strategia di sostenibilità. L'azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e motivante, investendo costantemente nella formazione tecnica e manageriale del personale e incoraggiando percorsi di crescita professionale. La cura per il benessere dei dipendenti si esprime anche attraverso politiche di welfare aziendale, flessibilità organizzativa e un dialogo aperto e trasparente che favorisce il senso di appartenenza e la condivisione degli obiettivi comuni. Parallelamente E2 S.r.l. si impegna a instaurare rapporti costruttivi e duraturi con le comunità locali, basati sull'ascolto, sulla trasparenza e sulla collaborazione.

Ogni progetto viene sviluppato in dialogo con gli stakeholder territoriali, con l'obiettivo di generare valore condiviso: dalla creazione di posti di lavoro qualificati al coinvolgimento di fornitori locali, fino al sostegno ad attività sociali, culturali e ambientali. Le iniziative a favore del territorio includono inoltre il supporto a programmi educativi e formativi, in particolare per le nuove generazioni, per diffondere conoscenza sulle energie rinnovabili e sulla sostenibilità. Queste buone pratiche – interne ed esterne – consentono a E2 di integrare la crescita aziendale con il benessere delle persone e lo sviluppo armonico delle comunità in cui opera, rafforzando la fiducia reciproca e contribuendo concretamente alla transizione energetica sostenibile.

PARTNERSHIP CON EUROWIND ENERGY

In occasione della Giornata della Terra 2025, celebrata il 22 aprile 2025, l'azienda e la multinazionale danese Eurowind Energy, uno dei principali player europei nel settore delle energie rinnovabili, hanno lanciato un progetto di collaborazione strategica per la transizione energetica dell'Umbria.

Una partnership che unisce esperienza internazionale e radici locali per sviluppare impianti rinnovabili rispettosi dell'ambiente, del paesaggio e delle comunità umbre, creando valore e nuove opportunità per il territorio.

La collaborazione tra Eurowind Energy ed E2 S.r.l. nasce per sviluppare concretamente progetti innovativi nel campo delle rinnovabili, con un approccio integrato e rispettoso del territorio e dell'ambiente.

Le principali aree di intervento della partnership sono: impianti fotovoltaici sia a terra che in modalità agrivoltaico, impianti eolici on-shore, sistemi di accumulo energetico, soluzioni per l'efficienza energetica, impianti ibridi per la produzione di idrogeno green da utilizzare nei processi industriali.

Oltre all'energia pulita generata, i progetti puntano a ottenere effetti positivi concreti per l'Umbria: creazione di posti di lavoro qualificati, sviluppo di competenze locali, nuove opportunità per fornitori e imprese umbre, entrate economiche per i Comuni coinvolti, iniziative sociali e ambientali a supporto delle comunità. Elemento centrale della strategia è il dialogo con le comunità locali, ascoltando le esigenze del territorio e valorizzando le risorse locali.

I progetti faranno uso delle migliori tecnologie disponibili: pannelli solari di ultima generazione, pale eoliche ad alta efficienza, sistemi di storage, infrastrutture integrate nel paesaggio, elettrolizzatori alimentati da fonti energetiche rinnovabili.



6.2 Associazioni di categoria

CONFINDUSTRIA UMBRIA

E2 S.r.l. dal 2023 è associata a Confindustria Umbria che rappresenta la principale organizzazione delle imprese manifatturiere e di servizi dell'Umbria. È una Associazione di imprenditori indipendente, apartitica e senza fini di lucro, appartenente al Sistema nazionale Confindustria. Confindustria Umbria rappresenta circa mille imprese associate. Sostiene le imprese dell'Umbria a essere più competitive, ad avere una visione globale, ma soprattutto a crescere puntando su innovazione, internazionalizzazione, formazione e finanza. All'interno di Confindustria Umbria, E2 S.r.l., ha 1 membro nel CONSIGLIO DIRETTIVO SEZIONE ENERGIA.

ITALIA SOLARE

E2 S.r.l. dal 2023 è associata a Italia Solare.

ITALIA SOLARE è un ente del terzo settore che sostiene la difesa dell'ambiente e della salute umana supportando modalità intelligenti e sostenibili di produzione, stoccaggio, gestione e distribuzione dell'energia attraverso la generazione distribuita da fonti rinnovabili, in particolare fotovoltaico. ITALIA SOLARE promuove, inoltre, la loro integrazione con le smart grid, la mobilità elettrica e con le tecnologie per l'efficienza energetica che incrementano le prestazioni energetiche degli edifici.

ITALIA SOLARE segue e analizza tutti gli aspetti legislativi, tecnici, fiscali e regolatori che permettono lo sviluppo del fotovoltaico per:

- Il mercato delle nuove installazioni
- La manutenzione e l'ammmodernamento degli impianti esistenti
- La partecipazione delle fonti rinnovabili al mercato dell'energia
- La transizione energetica verso un modello basato sulla generazione distribuita.

CEI – COMITATO ELETTROTECNICO ITALIANO

Dal 2023 E2 S.r.l. è associata al CEI - Comitato Elettrotecnico Italiano, un'associazione di diritto privato, senza scopo di lucro, responsabile in ambito nazionale della normazione tecnica in campo elettrotecnico, elettronico e delle telecomunicazioni, con la partecipazione diretta - su mandato dello Stato Italiano - nelle corrispondenti organizzazioni di normazione europea (CENELEC - Comité Européen de Normalisation Electrotechnique) e internazionale (IEC - International Electrotechnical Commission).

E2 S.r.l. dal 2023 fa parte del gruppo di lavoro (GdL) 15 "Agrivoltaico" del Comitato Tecnico 82 (Sistemi di conversione fotovoltaica dell'energia solare) del CEI. Il CT 82 ha lo scopo di preparare norme riguardanti le prescrizioni per la costruzione, la sicurezza e le prove di sistemi e componenti per la conversione fotovoltaica (FV) dell'energia solare (dalle celle solari fino all'interfaccia col sistema elettrico cui viene fornita l'energia). Il suo principale obiettivo è quello di favorire l'introduzione dei sistemi fotovoltaici nel mercato mediante l'armonizzazione normativa e, nello stesso tempo, definire le modalità per garantire la qualità dell'impianto fotovoltaico e dei suoi componenti.

UMBRIA BUSINESS SCHOOL

Dal 2025 E2 S.r.l. fa parte di Umbria Business School, che nasce dall'esperienza di Sistemi Formativi Confindustria Umbria e collabora con le aziende per aggiornare le competenze tecniche, gestionali e manageriali delle persone.

La scuola è uno spazio di condivisione in cui è possibile creare una rete di contatti manageriali e imprenditoriali: vengono valorizzati l'incontro fra esperti, docenti, manager, imprenditori e professionisti, anche di livello internazionale, con l'obiettivo di stimolare i partecipanti ad avere una visione globale e affrontare nuove sfide e progetti di crescita.

6.3 Supporto alle iniziative del territorio

E2 S.r.l. è da sempre fortemente legata al proprio territorio di appartenenza e partecipa attivamente alla vita della comunità, sostenendo iniziative che promuovono valori di amicizia, solidarietà e cooperazione. Nel 2025 abbiamo supportato diverse iniziative per un totale di **circa 3.600 euro**.

- **Strenne natalizie**
- **Sponsorizzazione sport Intervolley Foligno**

L'intervolley Foligno è una società sportiva che nella pallavolo si è ormai instaurata negli anni a livello regionale e nazionale con l'obiettivo di trovare il giusto equilibrio tra il divertimento e la crescita tecnica e umana del ragazzo.

- **Assisi Nuoto Master**



FIERE ED EVENTI

Durante l'anno E2 S.r.l. ha partecipato ad eventi, fiere e congressi per rimanere aggiornati sui temi di settore, portare il nostro contributo ed esperienza e far conoscere il brand.

Nel 2025 abbiamo partecipato alle principali fiere ed eventi di settore:

- KEY ENERGY – The Energy Transition Expo RIMINI
- Forum istituzionale di ITALIA SOLARE ROMA
- INTERSOLAR EUROPE Monaco di Baviera
- ECOMONDO RIMINI
- Hydrogen, Cybsec e Nuclear Power Expo 2025 – Piacenza Expo
- Convegno Confindustria Roma 2025
- Orizzonti digitali 2025 - Villa del Colle del Cardinale, Perugia
- Lectio Magistralis del Professor Shugji Nakamura – Aula Magna Ingegneria di Perugia
- Assemblea pubblica Confindustria Umbria – Umbriafiere, Bastia Umbra
- Energia Ambiente Territorio per l'Umbria 2025
- Convegno ENERGIA, AMBIENTE, TERRITORIO: QUALI PROSPETTIVE PER L'UMBRIA – Sala Conferenze Hotel Albornoz, Spoleto
- Forum Energia di Legambiente Umbria – IV edizione, Marsciano

Come evento interno è stata organizzata la Cena di Natale con tutti i dipendenti.



Sostenibilità ambientale



7.

7.1 Materiali impiegati e gestione dei rifiuti prodotti

MATERIALI IMPIEGATI NELLA NOSTRA ATTIVITÀ

La nostra attività principale si svolge nei nostri uffici e gli unici materiali in ingresso sono rappresentati da carta e toner per il funzionamento delle nostre stampanti, plotter e dei nostri sistemi multifunzione. Per tali macchinari abbiamo stipulato contratti di leasing / noleggio e di service / assistenza tecnica.

A ciò si aggiungono gli acquisti, all'occorrenza, di schermi, notebook e personal computer.

Materiali e Componenti	UdM	Quantità nel 2025
Toner	n.	nd
Carta	Kg	110,25

Materiali e componenti utilizzati nel 2025

Nella nostra azienda l'uso dell'acqua è legato solo al funzionamento dei servizi igienici.

Acqua	UdM	Quantità nel 2025
Da Acquedotto	m ³	89
Totale	m³	89

Prelievo idrico nel 2025

I dati della tabella (prelievo di 89 m³ dall'acquedotto) si riferiscono alla sede di Foligno perché nella sede in Puglia è presente una Pala Eolica ed un piccolo spazio collegato e non ci sono consumi di acqua. Per i nostri dipendenti abbiamo installato un sistema di erogazione di acqua potabile che evita l'utilizzo delle classiche bottigliette di plastica. Inoltre, è disponibile un distributore automatico di caffè e bevande per la cui fruizione utilizziamo bicchieri e palette riciclabili.

GESTIONE DEI RIFIUTI

I rifiuti che produciamo sono tutti della tipologia "rifiuti non pericolosi", sono costituiti dalla carta cestinata, dai toner esausti e da bicchieri e palette per le bevande calde. La carta viene conferita a riciclo così come bicchieri e palette. Per i toner esausti lo smaltimento è gestito dal fornitore degli stessi eccetto che per il plotter. In sintesi:

100% rifiuti non pericolosi

100% recupero carta cestinata



7.2 Emissioni di Gas a Effetto Serra

La rendicontazione dei gas serra (GHG) rappresenta uno strumento utile per un'azienda allo scopo di assumere consapevolezza sulle proprie emissioni ed individuare le migliori strategie per ridurle.

Significative emissioni di gas serra sono infatti associabili ad elevati consumi ed elevati costi, e pertanto sono rilevanti anche quando l'organizzazione non è soggetta a specifiche prescrizioni legislative. Inoltre, gli stakeholders possono percepire le emissioni dirette e indirette legate alle attività svolte dall'azienda come potenziali passività che devono essere comunque gestite e possibilmente ridotte.

Infine, la rendicontazione delle emissioni può aiutare significativamente l'organizzazione a prendere coscienza dello stato dell'arte ed ad identificare le migliori opportunità di riduzione dell'impatto ambientale, quali il miglioramento nell'utilizzo delle materie prime, una maggiore efficienza energetica, lo sviluppo di nuovi servizi in grado di ridurre l'impatto dei GHG di dipendenti e fornitori e così via, aiutando in definitiva l'organizzazione a posizionarsi meglio in ambito sostenibilità ambientale.

7.2.1 Emissioni di Scope 1 e Scope 2 rendicontate da E2 S.r.l.

Sono stati analizzati e rendicontati i gas ad effetto serra (Greenhouse Gases – GHG) ricompresi in Scope 1 e in Scope 2, derivanti dalle attività svolte da E2 S.r.l. con riferimento all'anno solare 2025 e per entrambe le sedi dell'azienda.

Per il dettaglio delle metodologie scientifiche impiegate si rimanda al capitolo Nota metodologica.

DEFINIZIONE SCOPE 1 E SCOPE 2

Scope 1 - Emissioni dirette: emissioni derivanti da impianti, processi, sistemi energetici, veicoli di proprietà o noleggiati dall'azienda; le fonti delle emissioni classificate come Scope 1 sono possedute e controllate direttamente dall'organizzazione e le conseguenti emissioni avvengono direttamente all'interno dei confini scelti.

Scope 2 - Emissioni indirette: emissioni derivanti da consumo energetico, legate alla fornitura di energia elettrica, calore o vapore prodotti esternamente, ma impiegati nei processi dell'organizzazione.

CONFINI ORGANIZZATIVI, OPERATIVI E TEMPORALI

L'organizzazione oggetto di questo studio è la E2 S.r.l., che ha sede in Via Giorgio Vasari snc, nel comune di Foligno (PG) e in località Ischia Dei Vitelli snc nel comune di Lucera (FG).

Sono state contabilizzate tutte le emissioni di gas serra derivanti dalle attività dell'organizzazione oggetto di inventario e verifica. In particolare, sono state considerate:

- Emissioni dirette, derivanti dai viaggi effettuati con i mezzi aziendali e dalle eventuali perdite di refrigerante dell'impianto di climatizzazione);
- Emissioni indirette, legate al consumo di energia elettrica.



Nel 2025, il consumo di Energia di E2 S.r.l. sommando entrambe le sedi è stato pari a 21.812 kWh. La presente rendicontazione si riferisce all'analisi e alla quantificazione dei GHG di Scope 1 e di Scope 2 dell'anno 2025.

Il risultato del calcolo effettuato è il totale di GHG emessi dalle attività svolte dalla E2 S.r.l., espresso in tonnellate di CO2 equivalente (tCO2e), e suddiviso per Ambito (emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette (Scope 2)).

7.2.2 Risultati dei calcoli delle emissioni

Nella tabella sottostante si riportano i risultati dei calcoli delle emissioni di **Scope 1**.

Sorgente	SCOPE 1 - EMISSIONI DIRETTE			
	CO ₂ [t]	CO ₄ [t]	N ₂ O[t]	CO ₂ e[t]
Viaggi con Mezzi Aziendali				
Automobile Euro 6 (IBRIDA)	4,794174	0,000615335	0,000037835	4,82142955
Automobile Euro 6 D (DIESEL)	5,247516	0,000000456	0,000127104	5,281211664
TOTALE EMISSIONI DIRETTE DA VIAGGI CON MEZZI AZIENDALI	10,041690	0,000616	0,000165	10,10264121

Emissioni dirette da viaggi con mezzi aziendali.²

TOTALE SCOPE 1 EMISSIONI DIRETTE [tCO ₂ e]
10,10

Nella tabella sottostante si riportano i risultati dei calcoli delle emissioni di **Scope 2**.

Sorgente	TOTALE SCOPE 2 EMISSIONI INDIRETTE [tCO ₂ e]
Consumo di Energia Elettrica (location based)	4,34
Consumo di Energia Elettrica (market based)	9,62

Emissioni indirette calcolate con i 2 diversi fattori di emissione³.

Nella tabella sottostante si riportano i risultati dei calcoli delle emissioni delle **Emissioni Totali**.

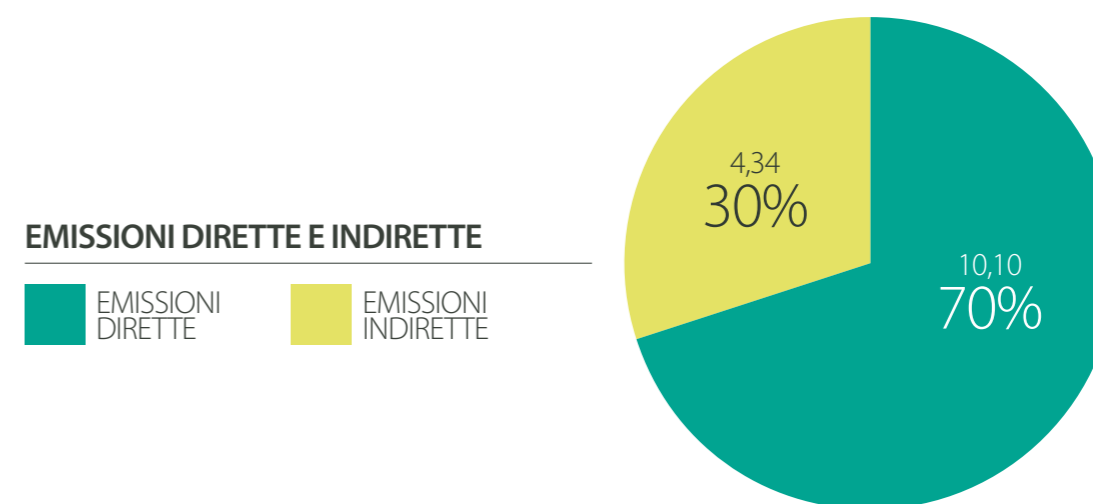
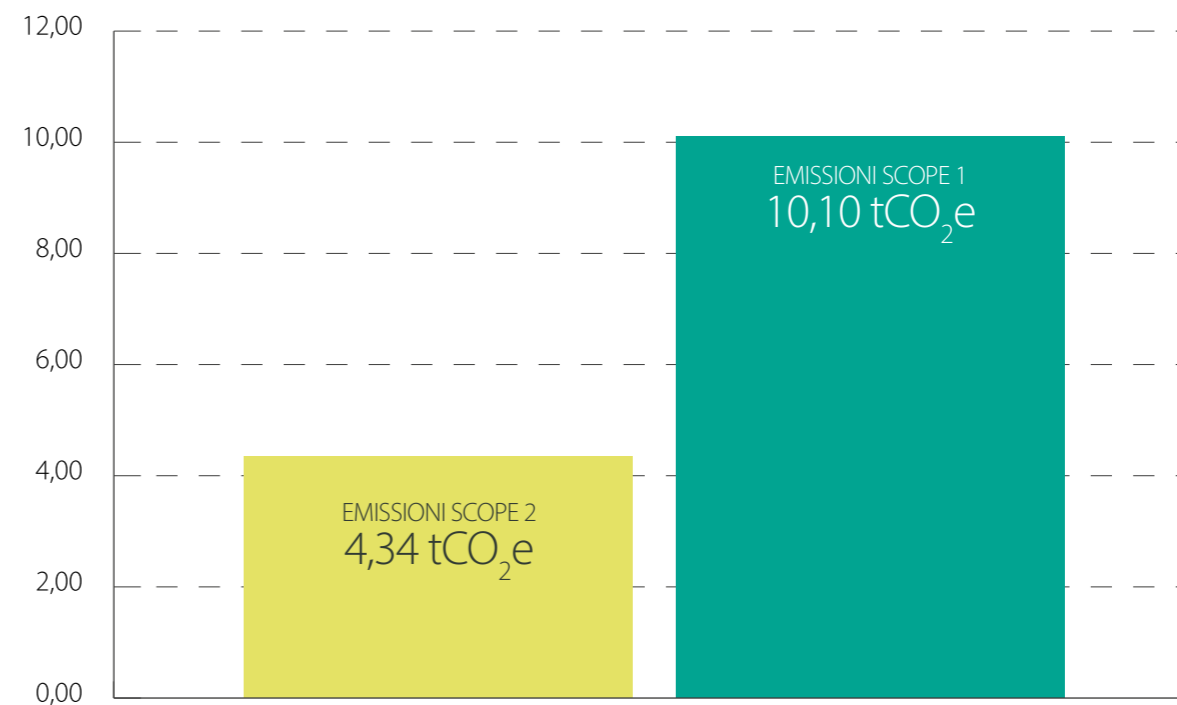
AMBITO	TOTALE EMISSIONI [tCO ₂ e]
SCOPE 1	10,10
SCOPE 2 (location based)	4,34
TOTALE SCOPE 1 E SCOPE 2	14,44

Totale emissioni E2 S.r.l.

Le **emissioni complessive** (Scope 1 + Scope 2) derivanti dalle attività di E2 S.r.l. **nell'anno 2025** e considerate entrambe le sedi, sono pari a **14,44 tCO₂e**.

² I fattori di emissioni delle autovetture sono quelli forniti da FE 2023 EMEP/EEA in quanto non sono disponibili successivi aggiornamenti.
³ Il fattore di emissione location based è tratto da ISPRA 2024, quello market based è tratto da AIB 2024 in quanto non sono disponibili successivi aggiornamenti.

Come si evince dalla tabella, **il maggior contributo è legato alle emissioni dirette** (Scope 1). Ciò si verifica anche nel caso di utilizzo del fattore di emissione "market based".



Appendice



SIGLE E ACRONIMI CONTENUTI NEL CAPITOLO 7

CO ₂	Anidride Carbonica	EF	Fattore di emissione
CO ₂ e	CO ₂ equivalente	GHG	Greenhouse Gas: gas ad effetto serra
N ₂ O	Protossido di Azoto	GWP	Global Warming Potential: potenziale di riscaldamento globale
CH ₄	Metano	IPPC	Intergovernmental Panel on Climate Change
HFC	Idrofluorocarburi	ISO	International Standards Organisation
HFE	Idrofluoroeteri	ISPRA	Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale
PFC	Perfluorocarburi	DEFRA	Department for Environment, Food and Rural Affairs

TERMINI E DEFINIZIONI CONTENUTI NEL CAPITOLO 7

Confini	I confini per la rendicontazione dei GHG possono avere diverse dimensioni, ad esempio organizzativi, geografici, lavorativi. I confini dell'inventario determinano quali emissioni sono contabilizzate e riportate.
Confini operativi	Sono i confini che determinano le emissioni dirette ed indirette associate alle attività possedute o controllate da un'organizzazione. L'organizzazione può stabilire quali attività causano emissioni dirette e indirette e decidere quali emissioni indirette debbano essere incluse nella rendicontazione
Confini organizzativi	Sono i confini che determinano le attività possedute o controllate dall'organizzazione, in base all'approccio scelto.
Controllo	È la possibilità di decidere in maniera diretta sulle attività. Più specificamente, può essere definito sia come controllo operativo sia come controllo finanziario.
CO₂ equivalente	Unità che permette di confrontare la forza radiante di un GHG con quella dell'anidride carbonica.
Dato di attività	Misura quantitativa di attività che risultano dalle emissioni o rimozioni di GHG.
Emissione diretta di GHG	Emissione di GHG da sorgenti di gas serra di proprietà o controllate dall'organizzazione.
Emissione di GHG	Massa totale di un GHG rilasciato in atmosfera nell'arco di uno specificato periodo di tempo.
Emissione indiretta di GHG	Emissione di GHG derivante dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'organizzazione.
Fattore di emissione	Fattore che correla dati di attività ad emissioni di GHG.
Gas ad effetto serra (GHG)	Costituente gassoso dell'atmosfera, sia naturale sia di origine antropica, che assorbe ed emette radiazioni a specifiche lunghezze d'onda all'interno dello spettro della radiazione infrarossa emessa dalla superficie terrestre, dall'atmosfera e dalle nubi.
GHG Protocol	Pubblicato dal World Resource Institute (WRI) e dal World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) è lo strumento di contabilità dei gas serra più usato a livello internazionale. È utilizzabile da aziende, enti pubblici e promotori di progetti e fornisce il quadro di conteggio per quasi tutti gli altri standard e programmi.
Global Warming Potential	Fattore che descrive l'impatto come forza radiante di un'unità di massa di un dato GHG rispetto ad un'unità equivalente di biossido di carbonio nell'arco di un determinato periodo di tempo.
Inventario di GHG	Sorgenti di GHG, assorbitori di GHG, emissioni e rimozioni di GHG di un'organizzazione.
Scope	Definisce i confini operativi in relazione con le emissioni dirette e indirette di GHG.
Scope 1	Contiene le emissioni dirette di GHG di un'organizzazione.
Scope 2	Contiene le emissioni di GHG correlate alla generazione di elettricità, riscaldamento/raffrescamento e vapore acquistate da un'organizzazione.
Sorgente di gas serra	Unità fisica o processo che rilascia GHG nell'atmosfera.



TABELLA GRI INDEX

GRI	Descrizione Indicatore	Pagina di riferimento	Note
GRI 2 INFORMATIVA GENERALE			
GRI 2-1	Dettagli sull'organizzazione	7	
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	13, 72	
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	13	
GRI 2-4	Assurance esterna		Non è soggetto ad assurance esterna
GRI 2-7	Dipendenti	25-29, 30, 53-55	
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	28,29	
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	28,29	
GRI 2-22	Dichiarazione di un alto dirigente sul bilancio di sostenibilità	9	
GRI 2-23	Impegni assunti tramite policy	30-32, 40,45	
GRI 2-25	Processi volti a rimediare gli impatti negativi	40-45	
GRI 2-26	Meccanismi per chiedere chiarimenti e sollevare criticità	32	
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	61-63	
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	9-13, 19-21	
GRI 2-30	Accordi di contrattazione collettiva	45	
GRI 3 TEMI MATERIALI			
GRI 3-1	Processo per determinare i temi materiali	13-18	
GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	18	
GRI 200 CREAZIONE DI VALORE AZIENDALE			
GRI 201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	47-49	
GRI 201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	49	

GRI	Descrizione Indicatore	Pagina di riferimento	Note
GRI 300 PERFORMANCE AMBIENTALI			
GRI 301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	69	
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	72	
GRI 303-3	Prelievo idrico	69	
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	71-73	
GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	71-73	
GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	69	
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	69	
GRI 306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	69	
GRI 306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	69	
GRI 400 PERFORMANCE SOCIALI			
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	55	
GRI 401-2	Benefit previsti per i dipendenti	53-54	
GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	55-56	
GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	55-56	
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	55	
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	56-57	
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	55	
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	56	
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	56	
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	56-57	
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	53-54	
GRI 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	61-65	
GRI 418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti perdita di dati di clienti		Per l'anno 2025 non sono stati registrati casi di violazioni della privacy e perdita di dati dei clienti

📍 Via Giorgio Vasari Snc
06034 / Foligno / PG

☎ +39 0742 326267

📄 P.Iva/C.F. 03539100549

✉ info@e2energia.it

🔗 **e2energia.it**

